

Số /QCPH-LĐLĐ-VIETINBANK

Phú Yên, ngày 24 tháng 03 năm 2017

QUY CHẾ PHỐI HỢP
GIỮA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ YÊN VÀ
NGÂN HÀNG TMCP CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM-CHI NHÁNH PHÚ YÊN

Căn cứ :

- Luật Công đoàn năm 2012; Điều lệ Công đoàn Việt Nam năm 2014;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam ban hành kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông lần thứ nhất Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam ngày 04/06/2009, đã được Thống đốc Ngân hàng nhà nước chuẩn y tại Quyết định số 1537/QĐ-NHNN ngày 03/07/2009;
- Quy chế phối hợp số 480/QCPH-TLĐ-VIETINBANK ngày 24/09/2016 giữa Tổng liên đoàn lao động Việt Nam và Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam;

Để tăng cường mối quan hệ hợp tác, mang lại quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động trên địa bàn tỉnh Phú Yên, Liên đoàn lao động tỉnh Phú Yên (LĐLĐ tỉnh) và Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam - Chi nhánh Phú Yên (VietinBank Phú Yên) xây dựng quy chế phối hợp như sau:

CHƯƠNG I:
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1: Mục đích ban hành quy chế

Nhằm phát huy thế mạnh của mỗi bên trên các lĩnh vực hoạt động, VietinBank Phú Yên và LĐLĐ tỉnh Phú Yên chính thức thỏa thuận hợp tác toàn diện, hướng tới mục tiêu mang lại lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn với các hoạt động như sau:

1. Phối hợp phát hành quản lý, khai thác sử dụng Thẻ đoàn viên liên kết;
2. Phối hợp thu, chuyển trả kinh phí Công đoàn (khi việc thu, chuyển trả kinh phí Công đoàn được Tổng LĐLĐ Việt Nam và VietinBank chính thức triển khai);
3. Phối hợp trong việc cung cấp Gói sản phẩm dịch vụ ưu đãi dành cho đoàn viên công đoàn;
4. Phối hợp trong việc cung cấp tài chính cho việc thực hiện đề án đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất;
5. Phối hợp trong việc triển khai các hoạt động xã hội và các hoạt động khác theo nhu cầu và khả năng của mỗi bên;



Điều 2: Đối tượng và phạm vi áp dụng

1. Quy chế này quy định trách nhiệm và nội dung phối hợp để thực hiện các hoạt động có liên quan đến việc phát hành và sử dụng Thẻ đoàn viên liên kết, quản lý việc thu, phân phối tài chính công đoàn khu vực sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh Phú Yên; hoạt động tạo nguồn đầu tư cơ sở vật chất của tổ chức công đoàn phục vụ đoàn viên công đoàn và các hoạt động khác.

2. Quy chế này áp dụng đối với các cấp công đoàn thuộc LĐLĐ tỉnh Phú Yên và VietinBank Phú Yên (Trụ sở chính và Phòng giao dịch của VietinBank Phú Yên).

Điều 3: Nguyên tắc áp dụng

1. Mọi hoạt động phối hợp được thực hiện trên cơ sở quy định của pháp luật và theo đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mỗi bên;

2. Trong quá trình phối hợp cần đảm bảo tính độc lập của từng cơ quan; Việc phối hợp theo kế hoạch ấn định đảm bảo nguyên tắc: kịp thời, đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất, thường xuyên;

3. Các quy định trong quy chế này không thay thế cho các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của mỗi cơ quan, đơn vị liên quan đã được quy định tại các văn bản pháp luật khác;

4. Đoàn viên công đoàn thông báo cho công đoàn cơ sở khi chuyển công tác, nghỉ hưu hoặc thôi không tham gia tổ chức Công đoàn.

CHƯƠNG II:

NỘI DUNG PHỐI HỢP GIỮA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ YÊN VÀ VIETINBANK PHÚ YÊN

Điều 4: Phối hợp phát hành, quản lý thẻ đoàn viên liên kết

1. Phát hành Thẻ đoàn viên liên kết

- Phát hành Thẻ đoàn viên liên kết cho các đoàn viên công đoàn thuộc khối sản xuất kinh doanh và khối hành chính sự nghiệp. Các cấp công đoàn có nhu cầu phát hành Thẻ đoàn viên liên kết sẽ làm đề nghị phát hành Thẻ gửi cho Công đoàn cấp trên trực tiếp và VietinBank Phú Yên (Trụ sở chính hoặc Phòng giao dịch của VietinBank Phú Yên) để đăng ký phát hành thẻ.

+ Đối với đoàn viên công đoàn thuộc các đơn vị cam kết sẽ sử dụng dịch vụ chuyển lương qua tài khoản VietinBank Phú Yên, VietinBank Phú Yên sẽ phát hành Thẻ đoàn viên liên kết miễn phí và cung cấp dịch vụ chuyển lương qua tài khoản VietinBank Phú Yên cho đối tượng này.

+ Đối với đoàn viên công đoàn thuộc các đơn vị chưa sử dụng dịch vụ chuyển lương qua VietinBank Phú Yên có nhu cầu phát hành Thẻ đoàn viên liên kết, VietinBank Phú Yên sẽ thu phí phát hành thẻ. Đối với đoàn viên công đoàn thuộc các đơn vị đang sử dụng thẻ của VietinBank và dịch vụ chuyển lương qua tài khoản của VietinBank Phú Yên có nhu cầu phát hành Thẻ đoàn viên liên kết, sẽ được VietinBank

Phú Yên thu trực tiếp từ tài khoản thẻ đang sử dụng chuyển lương. Mức phí phát hành cụ thể sẽ được ưu đãi so với mức phí phát hành thẻ mới và dựa trên sự trao đổi thống nhất giữa VietinBank và Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

- Phát hành Thẻ đoàn viên liên kết cho toàn bộ các đoàn viên công đoàn là cán bộ công đoàn chuyên trách và người lao động trong các cơ quan công đoàn trên địa bàn tỉnh Phú Yên. VietinBank Phú Yên cung cấp dịch vụ chuyển lương qua tài khoản và miễn phí phát hành Thẻ đoàn viên liên kết cho tất cả cán bộ này.

- Chi phí phát hành Thẻ đoàn viên liên kết do Công đoàn cơ sở chi trả và phí sử dụng thẻ được áp dụng theo mức phí VietinBank Phú Yên quy định trong từng thời kỳ và dựa trên sự trao đổi thống nhất giữa VietinBank và Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Liên đoàn lao động tỉnh Phú Yên sẽ hỗ trợ và tạo điều kiện cho VietinBank Phú Yên triển khai việc phát hành Thẻ đoàn viên liên kết đến các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh.

- Khi đoàn viên công đoàn không sử dụng dịch vụ ATM tích hợp trên Thẻ đoàn viên Công đoàn thì Thẻ đoàn viên Công đoàn vẫn còn nguyên giá trị theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

2. Phối hợp khai thác, sử dụng Thẻ đoàn viên liên kết để mang lại lợi ích cho đoàn viên công đoàn

- Hàng năm, trên cơ sở thống nhất nội dung chương trình ưu đãi dành cho đoàn viên Công đoàn sử dụng Thẻ đoàn viên liên kết giữa Tổng Liên đoàn và VietinBank; VietinBank Phú Yên sẽ triển khai đầy đủ các chương trình ưu đãi trên đến với đoàn viên sử dụng Thẻ đoàn viên liên kết trên địa bàn tỉnh Phú Yên;

- Liên đoàn lao động tỉnh Phú Yên sẽ thông báo đến đoàn viên những chương trình, lợi ích, những ưu đãi trong năm cũng như chương trình tiếp tục duy trì theo năm trước như ưu đãi, giảm giá khi mua hàng và sử dụng dịch vụ tại: hệ thống khách sạn, nhà hàng của tổ chức Công đoàn, hệ thống siêu thị Công đoàn, khu vui chơi, thể thao của tổ chức Công đoàn có thu phí..., các chương trình giảm giá cho đoàn viên công đoàn khi Tổng liên đoàn, Liên đoàn lao động Phú Yên ký phối hợp với các ngành, công ty, nhà cung cấp dịch vụ khác

Điều 5: Phối hợp thu, chuyển trả kinh phí Công đoàn

Việc phối hợp thu kinh phí công đoàn sẽ được thực hiện theo hướng dẫn của Vietinbank và Tổng liên đoàn lao động Việt Nam.

Điều 6: Phối hợp cung cấp nguồn tài chính

- Đối với Đề án đầu tư xây dựng các thiết chế của Công đoàn tại các Khu Công nghiệp cần sử dụng vốn vay ngân hàng, hai bên sẽ bàn bạc cụ thể.

- Đối với đoàn viên công đoàn có nhu cầu vay vốn để mua nhà, sẽ được VietinBank Phú Yên tạo điều kiện, vay vốn với lãi suất ưu đãi sau khi có sự chấp thuận của cấp trên.

Điều 7: Phối hợp cung cấp Gói sản phẩm dịch vụ ưu đãi dành cho đoàn viên công đoàn.

VietinBank Phú Yên và Liên đoàn lao động tỉnh Phú Yên sẽ phối hợp triển khai, thực hiện tất cả những sản phẩm dịch vụ ưu đãi dành cho đoàn viên đã được thỏa thuận giữa Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam và VietinBank.

Điều 8: Phối hợp về hoạt động xã hội

Hàng năm, Vietinbank Phú Yên sẽ đồng hành cùng với Liên đoàn lao động tỉnh Phú Yên trong việc triển khai các hoạt động xã hội từ thiện, cụ thể như:

+ Phối hợp với LĐLĐ tỉnh thực hiện chương trình “**Đồng hành cùng CNLĐ đêm Giao thừa**”;

+ Hỗ trợ, thăm hỏi đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh;

+ Hỗ trợ, thăm hỏi nhân dân vùng khó khăn trên địa bàn tỉnh;

+ Hỗ trợ các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, hội thi và các hoạt động khác do Công đoàn tổ chức theo khả năng và quyền hạn của VietinBank Phú Yên.

Điều 9: Phối hợp trong công tác thông tin, tuyên truyền

- Hai Bên được mời dự Hội nghị tổng kết, chuyên đề liên quan đến Công đoàn và người lao động nhằm trao đổi thông tin giữa hai Bên.

- Liên đoàn lao động tỉnh và VietinBank Phú Yên phối hợp đăng tin, bài tuyên truyền về các ưu đãi, các quyền và nghĩa vụ của đoàn viên, các chính sách pháp luật hiện hành liên quan đến đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ trên các trang thông tin, Website của mỗi Bên.

CHƯƠNG III:

TỔ CHỨC THỰC HIỆN VÀ HIỆU LỰC

Điều 10: Tổ chức thực hiện

1. Liên đoàn lao động tỉnh Phú Yên có trách nhiệm chỉ đạo hướng dẫn các đơn vị trực thuộc Liên đoàn lao động tỉnh Phú Yên, các cấp công đoàn thực hiện theo nội dung phối hợp.

2. VietinBank Phú Yên có trách nhiệm chỉ đạo các Phòng/Tổ có liên quan thực hiện các nội dung phối hợp.

3. Hai bên có trách nhiệm phối hợp thực hiện tốt hướng dẫn, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Việt Nam và VietinBank theo từng kế hoạch, chương trình cụ thể đã ký kết.

4. Định kỳ hàng năm, lãnh đạo VietinBank Phú Yên và Liên đoàn lao động tỉnh Phú Yên luân phiên tổ chức hội nghị tổng kết, đánh giá các hoạt động phối hợp và có những sửa đổi, bổ sung cần thiết để thúc đẩy hơn nữa sự hợp tác giữa hai Bên; chỉ đạo giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc phát sinh, biểu dương những cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Quy chế phối hợp. Trường hợp cần thiết, mỗi Bên có thể yêu cầu họp bất thường.

Điều 11: Bảo mật và trao đổi thông tin

Mỗi Bên trong thỏa thuận cam kết bảo mật, không cung cấp, công bố cho bên thứ ba, trừ khi có văn bản chấp thuận của Bên còn lại/Bên kia, mọi thông tin cung cấp cho nhau và nội dung của Thỏa thuận này, ngoại trừ các thông tin mà mỗi bên phải có nghĩa vụ cung cấp theo quy định của pháp luật hoặc yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

Mọi thông báo, trao đổi thông tin giữa Vietinbank Phú Yên và Liên đoàn lao động tỉnh Phú Yên sẽ được gửi đến địa chỉ đăng ký của nhau.

Điều 12: Hiệu lực của Quy chế

- Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày được ký kết bởi người đại diện có thẩm quyền cho đến khi có thỏa thuận khác thay thế hoặc khi được chấm dứt theo thỏa thuận giữa hai bên.

- Quy chế này có thời hạn trong vòng 5 năm kể từ ngày ký, khi hết hạn, quy chế tự động gia hạn nếu như không có bên nào có văn bản đề nghị chấm dứt nội dung hợp tác. Trong thời hạn còn hiệu lực của Quy chế, Liên đoàn lao động tỉnh Phú Yên không hợp tác với Bên thứ ba để triển khai nội dung hợp tác tương tự như quy định tại Quy chế này (trừ nội dung quy định tại điều 8 Quy chế này).

- Quy chế này có thể chấm dứt bởi một trong hai Bên vào bất cứ thời điểm nào, với điều kiện Bên muốn chấm dứt thông báo cho Bên kia trước 30 ngày bằng văn bản.

- Việc chấm dứt quy chế này sẽ không làm ảnh hưởng đến hiệu lực của các hợp đồng cụ thể mà hai Bên đã ký trước đó, trong và sau thời điểm phát sinh việc chấm dứt hiệu lực của Quy chế này, hai Bên vẫn phải thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ tại các Hợp đồng đã ký, trừ khi có thỏa thuận khác. Vào mọi thời điểm, nếu bất kỳ điều khoản nào của Quy chế này bị vô hiệu hoặc không có hiệu lực thì hành về bất kỳ phương diện nào theo quy định của pháp luật và thực tế thì tính hợp pháp, tính hiệu lực thì hành của các điều khoản còn lại của Quy chế sẽ không bị ảnh hưởng hoặc phương hại dưới bất kỳ hình thức nào.

- Mọi sửa đổi, bổ sung vào Quy chế này phải được thực hiện bằng văn bản và được ký kết bởi đại diện có thẩm quyền của hai Bên. Quy chế này được lập thành 2 (hai) bản và có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản.

**GIÁM ĐỐC
VIETINBANK PHÚ YÊN**



Đặng Hồng Lĩnh

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thu Vân