

## **THỎA THUẬN HỢP TÁC**

**Giữa Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Yên & Nhà văn hóa lao động tỉnh  
về Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động tỉnh Phú Yên**

Căn cứ Hướng dẫn số 284/HD-TLĐ ngày 09/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”.

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam, với mục tiêu thực hiện tốt việc chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động;

Căn cứ lĩnh vực hoạt động của Nhà văn hóa lao động tỉnh.

Hôm nay, ngày 20 tháng 6 năm 2017, tại Liên đoàn lao động tỉnh Phú Yên, chúng tôi gồm:

### **I. LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ YÊN**

Đại diện : Bà Nguyễn Thị Thu Vân

Chức vụ : Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn; Tỉnh ủy viên;  
Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Yên.

Điện thoại : 0257.3823626

Fax : 0257.3826011

Địa chỉ : 276 Nguyễn Huệ, TP Tuy Hòa, tỉnh Phú Yên

### **II. NHÀ VĂN HÓA LAO ĐỘNG TỈNH**

Đại diện : Ông Nguyễn Trí

Chức vụ : Phó Giám đốc phụ trách.

Điện thoại : 0257.3826806

Địa chỉ : 276 Nguyễn Huệ, Phường 7, Tp Tuy Hòa, tỉnh Phú Yên

Hai bên nhất trí thỏa thuận hợp tác như sau:

#### **Điều 1. Nguyên tắc hợp tác.**

- Hợp tác trên nguyên tắc tự nguyện, bình đẳng, đảm bảo quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động, tổ chức Công đoàn và Nhà văn hóa lao động tỉnh

- Nội dung hợp tác phải phù hợp với mục tiêu, chức năng, nhiệm vụ và khả năng của mỗi bên.

- Thông qua hợp tác, nâng cao vị thế, uy tín của tổ chức Công đoàn, thương hiệu của Nhà văn hóa lao động tỉnh

#### **Điều 2. Nội dung hợp tác:**

Hai Bên thống nhất hợp tác theo các nội dung sau:

## **1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tuyên truyền hình ảnh, sản phẩm dịch vụ, các hoạt động hỗ trợ của Nhà văn hóa lao động tỉnh trên các trang thông tin, Website của LĐLĐ tỉnh. Hướng dẫn các cấp công đoàn, đoàn viên tham gia tích cực và ưu tiên sử dụng sản phẩm, dịch vụ Nhà văn hóa lao động tỉnh.

- Cam kết phối hợp và tạo điều kiện để Nhà văn hóa lao động tỉnh tiếp cận với các cấp công đoàn, đoàn viên và người lao động để triển khai, giới thiệu các sản phẩm và dịch vụ của Nhà văn hóa lao động tỉnh.

## **2. Đối với Nhà văn hóa lao động tỉnh**

**a. Đối với các hoạt động sử dụng cơ sở vật chất của Nhà văn hóa lao động tỉnh (hội trường, Nhà thi đấu, sân bãi, phòng họp,...) để tổ chức:**

+ Các hoạt động do LĐLĐ tỉnh tổ chức: giảm 50% phí dịch vụ tại thời điểm tổ chức.

+ Các hoạt động do các cấp Công đoàn tổ chức: giảm tối thiểu 10% phí dịch vụ tại thời điểm tổ chức. Ngoài ra, tùy vào điều kiện cụ thể của mỗi đơn vị thì mức giảm có thể cao hơn mức quy định trên và do Lãnh đạo Nhà văn hóa lao động quyết định.

## **b) Đối với hoạt động tại các Câu lạc bộ thuộc Nhà văn hóa lao động tỉnh:**

Giảm tối thiểu 10% hội phí sinh hoạt đối với đoàn viên công đoàn. Ngoài ra, tùy vào điều kiện cụ thể của mỗi đoàn viên công đoàn thì mức giảm có thể cao hơn mức quy định trên và do Chủ nhiệm CLB quyết định.

## **Điều 3. Trao đổi thông tin**

- Hai Bên thường xuyên trao đổi thông tin về quá trình triển khai thực hiện chương trình hợp tác. Mời dự Hội nghị tổng kết, chuyên đề liên quan đến công đoàn và người lao động nhằm trao đổi thông tin giữa hai Bên.

- Kịp thời cập nhật thông tin xử lý các vướng mắc phát sinh nhằm đảm bảo các quyền và lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động và của Nhà văn hóa lao động tỉnh.

## **Điều 4. Thay đổi nội dung thỏa thuận hợp tác**

Một trong hai Bên có quyền đề xuất sửa đổi, bổ sung nội dung hợp tác này bằng cách thông báo bằng văn bản cho Bên còn lại trước 30 ngày. Trong vòng 30 ngày kể từ khi nhận được thông báo sửa đổi, bổ sung nội dung hợp tác, Bên nhận thông báo phải có ý kiến đồng ý/không đồng ý bằng văn bản. Nếu hai Bên thống nhất hoặc không thống nhất với nội dung bổ sung, sửa đổi sẽ trả lời cho Bên còn lại bằng văn bản.

## **Điều 5. Tổ chức thực hiện**

- Giao Ban Chính sách - Pháp luật LĐLĐ tỉnh và Phòng Hành chính – kế toán Nhà văn hóa lao động tỉnh là đầu mối tham mưu tổ chức triển khai thực hiện Chương trình hợp tác này. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, hai Bên cùng thương lượng giải quyết trên tinh thần hợp tác.

- Trên cơ sở thỏa thuận đã ký kết các Ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn lao động tỉnh Phú Yên, các cấp công đoàn triển khai đến đoàn viên và người lao động trong tỉnh thực hiện.

- Các tranh chấp (nếu có) về chất lượng sản phẩm, dịch vụ giữa Nhà văn hóa lao





động tỉnh và công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn, người lao động Nhà văn hóa lao động tỉnh có trách nhiệm giải quyết theo đúng quy định của pháp luật.

**Điều 6. Hiệu lực thi hành**

- Thỏa thuận này có hiệu lực kể từ ngày ký. Hàng năm hai Bên có trách nhiệm sơ kết đánh giá, báo cáo kết quả hợp tác và điều chỉnh những nội dung chưa phù hợp (nếu có).

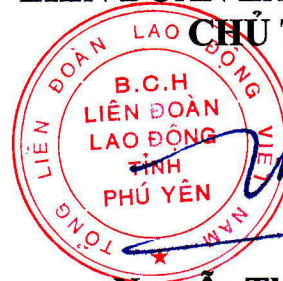
Thỏa thuận này được lập thành 4 bản có giá trị như nhau, mỗi Bên giữ 2 bản để tổ chức thực hiện./.

**PHÓ GIÁM ĐỐC PHỤ TRÁCH  
NHÀ VĂN HÓA LAO ĐỘNG TỈNH**



**Nguyễn Trí**

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Thu Vân**

