

Số: 18 /CTPH-SVHTTDL-LĐLĐPY

Phú Yên, ngày 16 tháng 11 năm 2021

## **CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP**

**Về xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tỉnh Phú Yên giai đoạn 2021 - 2026**

*Thực hiện Chương trình phối hợp số 2862 /CTPH - BVHTTDL-TLĐLĐVN giữa Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ngày 13/10/2021 về xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2021-2026 (sau đây gọi tắt là Chương trình phối hợp)*

Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch và Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Yên thống nhất ban hành Chương trình phối hợp xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2021-2026 với một số nội dung như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Tăng cường sự phối hợp giữa Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch với Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Yên để thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về văn hóa, thể thao và du lịch trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức về xây dựng nếp sống văn minh; tổ chức hiệu quả hoạt động xây dựng đời sống văn hóa, đáp ứng nhu cầu hưởng thụ của công chức, viên chức, công nhân lao động; từng bước xây dựng "Văn hóa doanh nghiệp" trong các doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn. Chú trọng đến trách nhiệm của người lãnh đạo trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đẩy mạnh các phong trào thi đua về văn hóa, phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

#### **2. Yêu cầu**

- Chương trình phối hợp phải được cụ thể hóa bằng kế hoạch; xác định mục tiêu cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm; đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung, phù hợp với từng địa phương, ngành nghề, đối tượng đặc thù, đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Định kỳ sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng kịp thời.

- Chương trình phối hợp phải xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, nhất là các đơn vị đầu mối và cơ chế phối hợp trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ.

## **II. NỘI DUNG PHỐI HỢP**

1. Thông tin, tuyên truyền về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; chương trình, kế hoạch hoạt động của ngành Văn hóa, thể thao và du lịch và tổ chức Công đoàn về xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao trong công chức, viên chức, công nhân lao động.

2. Tuyên truyền vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động tích cực học tập nâng cao trình độ, chính trị, hiểu biết pháp luật, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề, kỹ năng sống, tác phong lao động công nghiệp gắn với việc thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, tang, lễ hội và trong sinh hoạt cộng đồng.

3. Nâng cao hiệu quả Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”; sửa đổi, bổ sung tiêu chí xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa (sau khi có văn bản hướng dẫn của Trung ương); triển khai hiệu quả giải thưởng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”, hướng dẫn xây dựng Bộ tiêu chí về “Văn hóa doanh nghiệp”(sau khi có văn bản hướng dẫn của Trung ương); .

4. Tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao; xây dựng tủ sách, thư viện tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; khuyến khích thói quen đọc sách, rèn luyện thể dục thể thao nâng cao sức khỏe, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, phát triển các câu lạc bộ sở thích đáp ứng nhu cầu và nâng cao đời sống văn hóa tinh thần trong công chức, viên chức, công nhân lao động.

5. Triển khai nhân rộng các mô hình điểm về văn hóa, thể thao và gia đình trong cán bộ, đoàn viên, người lao động như bài tập thể dục giữa giờ, điểm sinh hoạt văn hóa, đám cưới tập thể, gia đình công nhân văn hóa, văn hóa đọc và các hoạt động văn hóa trực tuyến.

6. Đề xuất giải pháp phát huy các nguồn lực xã hội để đầu tư phát triển các thiết chế văn hóa, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Nhà văn hóa lao động; Trung tâm Văn hóa - Điện ảnh tỉnh, kiến nghị các cơ chế chính sách nhằm tạo điều kiện về thời gian, kinh phí, địa điểm để cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao và du lịch.

## **III. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ**

### **1. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch**

- Chỉ đạo các đơn vị liên quan phối hợp chặt chẽ với Công đoàn cùng cấp thực hiện tốt chương trình phối hợp.

- Cung cấp thông tin, tài liệu, ấn phẩm; hỗ trợ chuyên môn về lĩnh vực văn hóa, thể thao giúp Liên đoàn Lao động tỉnh trong các hoạt động truyền thông, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ Công đoàn.

- Hỗ trợ Liên đoàn Lao động tỉnh về chuyên môn, nghiệp vụ nâng cao hiệu quả hoạt động các thiết chế văn hóa của tổ chức Công đoàn; phối hợp tổ chức các hoạt động biểu diễn nghệ thuật, hội thi, hội diễn, hội thao, du lịch cho công chức, viên chức, công nhân lao động theo chương trình phối hợp hoạt động hàng năm.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng và tuyên truyền nội dung Bộ tiêu chí “Văn hóa doanh nghiệp”. Tiếp tục kiến nghị đưa danh hiệu “cơ quan văn hóa”, “đơn vị văn hóa”, “doanh nghiệp văn hóa” vào Luật Thi đua, khen thưởng.

## **2. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Chỉ đạo các cấp công đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế để xây dựng kế hoạch phối hợp với ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức triển khai hiệu quả nội dung Chương trình phối hợp.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai các mô hình điểm về xây dựng đời sống văn hóa. Tuyên truyền vận động đoàn viên công đoàn, người lao động tích cực tham gia phong trào xây dựng gia đình văn hóa, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa.

- Đòi hỏi nâng cao hiệu quả Nhà văn hóa lao động tỉnh do LĐLĐ tỉnh quản lý; nghiên cứu, kiến nghị các cơ chế chính sách ưu đãi tạo điều kiện về thời gian, kinh phí, địa điểm để công chức, viên chức, công nhân lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao và du lịch.

- Phối hợp với ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức các hoạt động biểu diễn nghệ thuật, điện ảnh, thể dục, thể thao, du lịch cho công chức, viên chức, công nhân lao động; ưu tiên công nhân lao động tại các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh. Tổ chức các lớp tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ về văn hóa, thể thao, du lịch, xây dựng gia đình văn hóa, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa cho cán bộ công đoàn.

- Nghiên cứu sửa đổi, bổ sung tiêu chí, quy trình thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” (sau khi có văn bản hướng dẫn của Trung ương); triển khai hiệu quả giải thưởng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”; hướng dẫn xây dựng Bộ tiêu chí về “Văn hóa doanh nghiệp”.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Kinh phí thực hiện Chương trình phối hợp được bố trí trong dự toán chi ngân sách nhà nước hàng năm của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định.

2. Căn cứ nhiệm vụ được giao tại Chương trình phối hợp này các đơn vị, địa phương chủ động lập dự toán chi hàng năm, trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

3. Các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Chương trình phối hợp; kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý kiến đối với các cấp chính quyền và Ngành văn hóa, thể thao, du lịch về tình hình thực hiện các hoạt động văn hóa, văn nghệ, gia đình, thể dục, thể thao và du lịch của công chức, viên chức, công nhân lao động. Đề xuất khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trên từng lĩnh vực chuyên đề. Hàng năm, căn cứ vào nội dung Chương trình phối hợp xây dựng kế hoạch, lồng ghép tổ chức triển khai các hoạt động cụ thể.

2. Định kỳ vào tháng 11 hàng năm, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Lao động tỉnh Phú Yên phối hợp xây dựng báo cáo kết quả thực hiện để phục vụ công tác tổng hợp, đánh giá. Tổ chức sơ kết, đánh giá rút kinh nghiệm trong việc thực hiện Chương trình phối hợp vào năm 2023 và tổ chức tổng kết vào năm 2026.

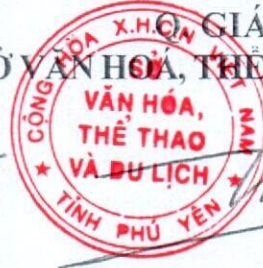
3. Chương trình này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch và Liên đoàn Lao động tỉnh để được hướng dẫn thực hiện./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Phan Quốc Thắng

GIÁM ĐỐC  
SỞ VĂN HÓA, THỂ THAO VÀ DU LỊCH



Nguyễn Thị Hồng Thái

**Nơi nhận:**

- Các đ/c Phó GD sở VH-TT-DL;
- Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố; CĐ ngành, Nhà Văn hóa lao động (t/h);
- Sở VH-TT-DL, các phòng chức năng thuộc Sở (t/h);
- Trang Thông tin điện tử Công đoàn Phú Yên;
- Lưu: VT, LĐLĐ tỉnh, VP Sở VH-TT-DL.