

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ YÊN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số 115/LĐLĐ

Phú Yên, ngày 06 tháng 5 năm 2024

V/v "Thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW,
ngày 05/02/2024 của Ban Bí thư"

Kính gửi: - Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Thực hiện Công văn số 1113/TLĐ-TG, ngày 22/4/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW, ngày 05/02/2024 của Ban Bí thư. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp Công đoàn thực hiện một số nội dung cụ thể như sau:

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW, ngày 05/02/2024 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XIII về công tác tuyên truyền miệng trong tình hình mới

Việc triển khai, thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW, ngày 05/02/2024 của Ban Bí thư về công tác tuyên truyền miệng trong tình hình mới phải phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các cấp công đoàn. Trong đó, yêu cầu tổ chức nghiên cứu, quán triệt, thực hiện nghiêm túc, hiệu quả 04 nhiệm vụ trọng tâm, tiếp tục đổi mới, tăng cường tính định hướng, thuyết phục của tuyên truyền miệng.

Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa tuyên truyền miệng với tuyên truyền trên các phương tiện thông tin truyền thông; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo, số hóa thông tin, phát huy tối đa ưu thế của báo chí, các phương tiện truyền thông, mạng xã hội của các cấp công đoàn... nhằm làm chuyển biến hơn nữa nhận thức của các cấp công đoàn, nhất là người đứng đầu các cấp công đoàn, cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác tuyên truyền miệng và hoạt động của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên của các cấp công đoàn, từ đó nâng cao trách nhiệm, thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo và tăng cường kiểm tra, giám sát để phát huy thế mạnh, hiệu quả của hoạt động tuyên truyền miệng trong tình hình mới.

2. Công tác kiện toàn, quản lý hoạt động của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên

a. Về báo cáo viên

Các cấp công đoàn quản lý hoạt động của đội ngũ báo cáo viên theo phân cấp; thường xuyên rà soát, chủ động tham mưu cho cấp ủy kiện toàn đội ngũ báo

cáo viên đủ về số lượng, bảo đảm tiêu chuẩn theo quy định, nâng cao chất lượng hoạt động; kịp thời thay thế những báo cáo viên không hoạt động hoặc hoạt động kém hiệu quả.

Việc kiện toàn đội ngũ báo cáo viên ở các cấp công đoàn tiếp tục thực hiện theo Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW-BTGTW, ngày 15/8/2011 của Ban Tổ chức Trung ương và Ban Tuyên giáo Trung ương; Hướng dẫn số 31-HD/BTGTW, ngày 30/12/2011 của Ban Tuyên giáo Trung ương. Quan tâm, kiện toàn những người có trình độ chuyên môn, tâm huyết, kinh nghiệm, kỹ năng và thường xuyên thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền miệng.

b. Về tuyên truyền viên cơ sở

Căn cứ quy định mới của các cấp có thẩm quyền và Quy chế hoạt động báo cáo viên, tuyên truyền viên của Đảng (*ban hành kèm theo Quyết định số 973-QĐ/BTGTW, ngày 15/12/2021 của Ban Tuyên giáo Trung ương*), các cấp công đoàn chỉ đạo việc xây dựng đội ngũ tuyên truyền viên nòng cốt tại đơn vị đảm bảo nguyên tắc thống nhất về số lượng và phương thức quản lý, tổ chức hoạt động, chế độ, cơ chế chính sách phù hợp với điều kiện của các cấp công đoàn.

3. Cung cấp thông tin phục vụ công tác tuyên truyền miệng và chế độ thông tin, báo cáo

Trên cơ sở nguồn thông tin từ Ban Tuyên giáo Trung ương, Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn, Ban Tuyên giáo cấp ủy địa phương, ngành và các nguồn thông tin chính thống khác, các cấp công đoàn chủ động cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời, nhất là những thông tin về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giai cấp công nhân, về tổ chức công đoàn; quá trình tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, các nghị quyết, chuyên đề, những vấn đề lớn đặt ra đối với Công đoàn Việt Nam cho đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên cơ sở, để triển khai hiệu quả công tác tuyên truyền, định hướng tư tưởng dư luận tại các cấp công đoàn, doanh nghiệp, đơn vị.

4. Nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các thông tin, quan điểm sai trái, thù địch

Thông qua công tác tuyên truyền miệng, nhất là quá trình tuyên truyền, giới thiệu về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chỉ thị, nghị quyết, hoạt động của Công đoàn các cấp, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên ở các cấp công đoàn, cần chú trọng quán triệt phương châm “Chủ động - Linh hoạt - Sáng tạo - Hiệu quả” để thống nhất nhận thức và hành động của toàn

hệ thống công đoàn trong thực hiện các nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, bảo vệ các giá trị và truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; tích cực đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, thông tin sai lệch, xuyên tạc về phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn.

Tăng cường đối thoại trong tuyên truyền miệng, nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên và người lao động để kịp thời phản ánh với cấp ủy và cơ quan chức năng.

5. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức

Căn cứ vào điều kiện, tình hình thực tế, các cấp công đoàn tổ chức các lớp tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ công tác tuyên truyền miệng, cập nhật kiến thức cho đội ngũ báo cáo viên cùng cấp; cập nhật kiến thức cho đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên giáo và tuyên truyền viên nòng cốt ở cơ sở.

Nhận được công văn này, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp Công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện và định kỳ hàng năm báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức-Kiểm tra-Tuyên giáo) để tổng hợp báo cáo./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy; (Báo cáo)
- Ban Tuyên giáo TLĐ; (Báo cáo)
- Các đ/c Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Như trên; (Thực hiện)
- Website CĐPY;
- Lưu VP, Ban TC-KT-TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



★ Lê Thị Ngọc Hoa