

Kính gửi:

- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố;
- Các Công đoàn Ngành, Công đoàn Khu Kinh tế;
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Thời gian gần đây, một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh bị giảm lượng đơn hàng gây ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, một số doanh nghiệp đã thực hiện thu hẹp, ngừng sản xuất, cắt giảm lao động ảnh hưởng đến đời sống, thu nhập, việc làm của người lao động.

Nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đồng thời đảm bảo ổn định tình hình quan hệ lao động, an ninh trật tự trong công nhân lao động trên địa bàn tỉnh, tạo môi trường làm việc an ninh, an toàn, lành mạnh; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Yên yêu cầu các cấp Công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện một số giải pháp trọng tâm sau:

1. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chỉ đạo, hỗ trợ các Công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp có nhiều công nhân lao động theo dõi, nắm chắc tình hình, diễn biến tư tưởng của đoàn viên, người lao động; kịp thời phát hiện những vấn đề bức xúc, khó khăn... của người lao động để phối hợp với chủ doanh nghiệp có các biện pháp tháo gỡ đảm bảo giải quyết kịp thời, đúng quy định của pháp luật. Chú trọng công tác tuyên truyền, tư vấn tới người lao động, người sử dụng lao động về việc đồng hành, chia sẻ khó khăn, lắng quan tâm, chăm lo việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động làm động lực ổn định doanh nghiệp và ngược lại, phát triển doanh nghiệp là cơ sở để tạo việc làm, thu nhập và nâng cao đời sống của người lao động.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, định hướng dư luận, nâng cao cảnh giác cho cán bộ công đoàn, đoàn viên, công nhân lao động để không bị lợi dụng, lôi kéo, tham gia các hoạt động trái pháp luật, ảnh hưởng đến an ninh trật tự xã hội. Phát huy vai trò trách nhiệm của lực lượng nòng cốt trong việc nắm bắt và xử lý thông tin; trách nhiệm của đoàn viên, công nhân lao động trong tố giác và báo tin liên quan đến hoạt động chống phá với cơ quan chức năng, với công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên cơ sở.

3. Thiết lập kênh trao đổi thông tin giữa các chủ tịch CĐCS qua mạng zalo hoặc hình thức phù hợp nhằm kịp thời chia sẻ thông tin, cập nhật tình hình. Chỉ đạo CĐCS chủ động phối hợp, hỗ trợ, tăng cường trao đổi thông tin về tình hình doanh nghiệp, tâm tư, nguyện vọng, chế độ đối với người lao động; tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng, qua đó kết nối nhu cầu tuyển dụng và nhu cầu làm việc nhằm động viên, giúp đỡ, hỗ trợ kịp thời, nhất là người lao động mất việc làm hoặc giảm thu nhập do giảm giờ làm.

4. Chủ động phối hợp với chính quyền, các cơ quan liên quan nắm tình hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp, nợ lương, nợ BHXH, tình trạng cắt giảm việc làm ... để xử lý, giải quyết kịp thời các vấn đề liên quan đến an ninh trong công nhân, giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công tự phát xảy ra, đảm bảo ổn định chính trị - xã hội, góp phần thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của ngành, địa phương.

Nhận được văn bản này, đề nghị các cấp Công đoàn trong tỉnh khẩn trương triển khai thực hiện và thường xuyên thông tin, kịp thời báo cáo với cấp ủy và công đoàn cấp trên khi có tình hình phát sinh.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Các ban LĐLĐ tỉnh (Phối hợp);
- Website Công đoàn Phú Yên;
- Lưu VP, Ban CSPL, QHLD&NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Ngọc Huyền