

Số 295 /LĐLĐ

Phú Yên, ngày 10 tháng 11 năm 2022

V/v tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chương trình
“01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó,
sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”

Kính gửi: Các cấp công đoàn trong tỉnh.

Chương trình “01 triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” (Chương trình) do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động đã được các cấp Công đoàn và đoàn viên, CNVCLĐ trong tỉnh nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo và nỗ lực tham gia thực hiện. Đến ngày 04/11/2022, Phú Yên có 1.297/2.762 sáng kiến giai đoạn 2 (tỷ lệ: 46,96%); 2.668/4.133 sáng kiến tổng Chương trình (64,55%).

Qua thực tế triển khai Chương trình, nhiều đơn vị đã có các giải pháp đồng bộ từ chỉ đạo đến tổ chức thực hiện tại cơ sở; có sự quyết liệt, tâm huyết, năng động, sáng tạo của nhiều đồng chí Chủ tịch LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh nên đã hoàn thành và vượt chỉ tiêu đề ra trong giai đoạn 01 (đạt tỷ lệ 118%), góp phần tích cực vào việc khôi phục, phát triển kinh tế - xã hội sau đại dịch Covid - 19.

Tuy nhiên, hiện nay vẫn còn một số đơn vị chưa quyết liệt để thúc đẩy Chương trình, chưa phát huy hết thế mạnh, tiềm lực sẵn có của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; số lượng sáng kiến còn thấp so với chỉ tiêu đề ra. Để triển khai thực hiện có hiệu quả Công văn số 5317/TLĐ-VP ngày 02/11/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc đẩy mạnh Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” và phát huy những ưu điểm, thành tích đã đạt được của giai đoạn vừa qua, nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả Chương trình từ nay đến thời điểm kết thúc (01/9/2023), thiết lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội XI Công đoàn Phú Yên và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Ban Thường vụ LĐLĐ Phú Yên đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình theo tinh thần công văn số 172/LĐLĐ ngày 04/7/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, đồng thời xác định Chương trình tiếp tục là hoạt động thi đua cốt lõi, trọng tâm của năm 2023 để chào mừng đại hội công đoàn các cấp, Đại hội XI Công đoàn Phú Yên, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và kỷ niệm 75 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023). Các khối thi đua trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm thống nhất đưa vào nội dung giao ước thi đua, đơn đốc các đơn vị thực hiện, đảm bảo chỉ tiêu phần đầu của từng đơn vị và chung của khối. Các đơn vị trong khối thi đua hướng dẫn các công đoàn trực thuộc đưa nội dung Chương trình vào chỉ tiêu nhiệm vụ công tác hàng tháng, quý và năm để đánh giá thi đua.

2. Tiếp tục đẩy mạnh các giải pháp truyền thông về Chương trình, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền trên mạng xã hội, tập trung vào con người và sáng

kiến cụ thể, đặc biệt là sáng kiến tiêu biểu của đoàn viên, người lao động trong khu vực doanh nghiệp; hiệu quả, tác động và giá trị làm lợi của sáng kiến, những đóng góp cho sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên các lĩnh vực công tác, qua đó, tạo không khí thi đua sôi nổi trong công nhân, viên chức, người lao động, lan tỏa ý nghĩa tích cực cho toàn xã hội.

3. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cấp công đoàn, tập trung khắc phục tồn tại, hạn chế của đơn vị trong thời gian vừa qua, nghiên cứu các giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn, quyết liệt chỉ đạo, triển khai Chương trình đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu được giao. Tạo điều kiện về mặt thời gian và có chính sách động viên, khích lệ đối với những cán bộ được phân công nhiệm vụ hướng dẫn, tổng hợp, quản trị phần mềm tại đơn vị.

4. Các cấp công đoàn tích cực phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động đẩy mạnh Chương trình; quan tâm, thương lượng về chế độ, chính sách động viên về vật chất, tinh thần cho sự nỗ lực, vượt khó, sáng tạo của người lao động; kịp thời phát huy hiệu quả sáng kiến, sáng tạo của đoàn viên, người lao động trong sản xuất, công tác; xây dựng tiêu chí khen thưởng phù hợp với từng cấp công đoàn.

5. Duy trì hoạt động và nhân rộng mô hình “Tổ hỗ trợ sáng kiến”; kịp thời nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn đoàn viên, CNVCLĐ lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến; cập nhật đầy đủ, trung thực về nội dung, hiệu quả và giá trị làm lợi của sáng kiến (thống nhất kê khai giá trị làm lợi ước tính trong 01 năm). Rà soát, đánh giá cụ thể về giá trị làm lợi của sáng kiến; tổng hợp các sáng kiến có giá trị làm lợi kinh tế lớn, sáng kiến có ý nghĩa xã hội và cộng đồng sâu sắc, có sức ảnh hưởng và lan tỏa cao, rà soát tính hợp lệ và các thủ tục để chuẩn bị công tác khen thưởng khi kết thúc Chương trình.

6. Tổ chức đánh giá, tổng kết Chương trình tại các cấp công đoàn, biểu dương, khen thưởng, ghi nhận và tôn vinh các cá nhân có sáng kiến xuất sắc, tiêu biểu, nhất là tại công đoàn cơ sở, tạo động lực cho sự cống hiến và phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Chuẩn bị tốt các điều kiện phục vụ công tác tổng kết, khen thưởng Chương trình cấp tỉnh và toàn quốc.

Trong quá trình triển khai thực hiện, các cấp công đoàn thường xuyên thông tin báo cáo kết quả thực hiện Chương trình lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; nếu có khó khăn, vướng mắc phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và QHLD, email: bancsplpy@gmail.com, Điện thoại: 0257.3827904) để phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Các đ/c BTV LĐLĐ tỉnh;
- BQT Website CDPY;
- Lưu: VP, Ban CSPL và QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Ngọc Huyền