

Số: 04 /HD-LĐLĐ

Phú Yên, ngày 16 tháng 02 năm 2024

## HƯỚNG DẪN

### Nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2024

Thực hiện Hướng dẫn số 07/HD-TLĐ ngày 23/01/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2024, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Phú Yên hướng dẫn các cấp Công đoàn triển khai thực hiện một số nội dung sau:

#### I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG

*“Nâng cao chất lượng hoạt động công tác nữ công, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp vào công tác nữ công, thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam”.*

#### II. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Cụ thể hóa việc thực hiện chỉ tiêu, nội dung liên quan đến hoạt động công tác nữ công trong Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Phú Yên, nhiệm kỳ 2023 - 2028. Tổ chức các hoạt động thiết thực nhằm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động, đặc biệt tổ chức các hoạt động nhân dịp kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024) và 75 năm thành lập Ban Nữ công Tổng Liên đoàn (tháng 02/1949 - 02/2024).

2. Thúc đẩy thực hiện Kết luận số 05/KL-TLĐ về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; Kết luận số 1500b/KL-TLĐ của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động và Chỉ thị số 03 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong giai đoạn mới. Phát huy vai trò tham mưu của Ban Nữ công cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của tình hình mới.

3. Chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng và dự báo tình hình đời sống, việc làm của nữ đoàn viên, người lao động để kịp thời tham mưu giải quyết những khó khăn, bức xúc của lao động nữ, những bất cập trong thực thi chính sách lao động nữ. Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng tập thể.



4. Tăng cường phối hợp, đề xuất xây dựng và tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm của nữ đoàn viên, người lao động. Trọng tâm là chính sách đối với lao động nữ, đảm bảo bình đẳng giới được quy định trong Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Bảo hiểm Xã hội sửa đổi, Nghị định 145/2020/NĐ-CP hướng dẫn thi hành Bộ Luật lao động và các văn bản liên quan.

5. Thực hiện mục tiêu phát triển toàn diện trẻ em, chú trọng các hoạt động cải thiện điều kiện chăm sóc, nuôi dạy con công nhân, lao động. Thúc đẩy thực hiện Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, người lao động; nhân rộng các mô hình gia đình tiêu biểu, các mô hình hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình. Vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, tổ chức các hoạt động về chăm sóc sức khỏe sinh sản đảm bảo chất lượng, phù hợp với điều kiện làm việc và sinh hoạt của nữ đoàn viên, người lao động.

6. Tăng cường phối hợp với các ban ngành liên quan, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp trong xây dựng, thực thi quy định về bình đẳng giới, đảm bảo lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật. Thực hiện hiệu quả việc lồng ghép hoạt động của Hội phụ nữ với hoạt động công tác nữ công công đoàn thông qua việc xây dựng và triển khai thực hiện các kế hoạch, chương trình phối hợp hàng năm, nhiệm kỳ.

### **III. CÁC CHỈ TIÊU**

- 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức triển khai Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Phú Yên về công tác nữ công và tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công trong các cấp Công đoàn.

- 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức đa dạng các hoạt động tuyên truyền về công tác dân số, gia đình, trẻ em, bình đẳng giới phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương, đơn vị.

- Tiếp tục phấn đấu 90% trở lên nữ đoàn viên, CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 55% trở lên nữ đoàn viên, người lao động doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà.”

- Phấn đấu 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai công tác tuyên truyền và giám sát tình hình thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của Chính phủ về quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non.

- 100% CĐCS khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước, 90% trở lên CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước thành lập Ban nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.



- Phần đầu 95% Ban Nữ công quân chúng công đoàn các cấp sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ và công đoàn cấp dưới thông qua các nền tảng mạng xã hội.

- Phần đầu mỗi Công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, người lao động, trẻ em là con đoàn viên, người lao động.

#### **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

##### **1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các Nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn về các nội dung liên quan đến bình đẳng giới, lao động nữ; công tác dân số, gia đình, trẻ em bằng các hoạt động thiết thực, phù hợp.

- Các cấp Công đoàn tiếp tục thực hiện các chương trình, kế hoạch của LĐLĐ tỉnh thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030”; tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến 15/12/2024) với các hoạt động thiết thực, phù hợp nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong cán bộ, đoàn viên, người lao động để đảm bảo an sinh xã hội, tăng quyền năng và tạo cơ hội cho nữ cán bộ, đoàn viên, người lao động...

- Tích cực đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền, tăng cường ứng dụng công nghệ số trong công tác tuyên truyền.

##### **2. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với nữ đoàn viên, người lao động.**

- Tăng cường phối hợp với chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội tại địa phương xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra giám sát vào chương trình công tác năm để chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả.

- Chủ động tìm hiểu, nắm bắt tình hình thực tiễn, tăng cường giao lưu, gần gũi với nữ đoàn viên, người lao động để kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho lao động nữ để nghiên cứu, tổng hợp, đề xuất với chính quyền địa phương và Tổng LĐLĐ Việt Nam kiến nghị với Chính phủ và Quốc hội trong việc sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em. Đặc biệt, chú trọng tập hợp ý kiến, kiến nghị của người lao động trong quá trình tham gia xây dựng Luật Bình đẳng giới 2006, Luật Bảo hiểm xã hội 2014 sửa đổi...



### **3. Hoạt động của Ban nữ công quần chúng**

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công công đoàn các cấp gắn với các hoạt động cụ thể, thiết thực, ý nghĩa góp phần chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động. Chú trọng thành lập Ban Nữ công quần chúng theo chỉ tiêu của LĐLĐ tỉnh giao cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở năm 2024.

+ Tiếp tục nghiên cứu đổi mới hình thức tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ nhân dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động vì Trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12)...

+ Quan tâm đến công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ như: việc làm ổn định, chế độ tiền lương tháng thứ 13, hỗ trợ bữa ăn giữa ca, tiền xăng xe, bữa ăn phụ cho lao động nữ mang thai. Phát huy vai trò của Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp, thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của lao động nữ để tham mưu với BCH CĐCS kịp thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của lao động nữ, đặc biệt vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo và đẩy mạnh tuyên truyền, giám sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non, nhất là chính sách đối với con CNLĐ và giáo viên mầm non ở Khu công nghiệp.

+ Tăng cường công tác phối hợp với các Doanh nghiệp, các nhà hảo tâm huy động các nguồn lực và đẩy mạnh các hoạt động xã hội, triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ và giúp đỡ cho đối tượng là nữ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, các cháu con CNVCLĐ bị bệnh hiểm nghèo vượt khó học giỏi....

+ Đảm bảo công tác thu hồi và giải ngân nguồn quỹ “Ngày tiết kiệm vì Phụ nữ nghèo” đúng thời hạn và đúng đối tượng.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp trong chỉ đạo hoạt động của Ban nữ công quần chúng. Tăng cường công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công; phát huy vai trò tham mưu của Ban nữ công cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp đổi mới nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với yêu cầu hoạt động thực tiễn, tạo sức hấp dẫn, thu hút đông đảo lao động nữ tự nguyện tham gia.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp những nữ đoàn viên, người lao động tiêu biểu, đủ điều kiện đưa vào quy hoạch.



đào tạo, luân chuyển và bổ nhiệm.

#### **4. Triển khai các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam**

- Tiếp tục đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức và vận động nữ cán bộ, đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh và địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát động. Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công tác chào mừng 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 75 năm thành lập Ban Nữ công Tổng Liên đoàn.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong nữ cán bộ, đoàn viên, người lao động. Lựa chọn các hình thức sinh hoạt, các hoạt động phong trào phải xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng của nữ CNLĐ và phù hợp với điều kiện thực tế của mỗi địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Lựa chọn các gương điển hình để biểu dương, khen thưởng kịp thời, chú trọng đối tượng là nữ công nhân lao động trực tiếp.

#### **5. Triển khai các mô hình tập hợp lao động nữ**

Duy trì, cải tiến, nhân rộng mô hình “Sức khỏe của bạn”, “Phòng vất, trừ sữa mẹ”,... Tiếp tục xây dựng và phát triển mô hình mới nhằm chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ: Xây dựng mô hình điểm “Chăm lo, bảo vệ quyền của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”; Tư vấn, chăm sóc nữ đoàn viên, người lao động đang mang thai và nuôi con nhỏ tại khu công nghiệp thông qua việc triển khai tập huấn, sinh hoạt chuyên đề về làm cha mẹ cho sự phát triển toàn diện trẻ thơ;...

#### **6. Công tác phối hợp với Hội LHPN các cấp**

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Chương trình phối hợp số 05/CTPH- LĐLĐ - HLHPN, ngày 17/02/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh về việc tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động giai đoạn 2022 - 2027.

- Hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài”, phát động nữ CNVCLĐ trong tỉnh mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp từ ngày 1/3 đến ngày 8/3/2024, tập trung đồng loạt vào ngày 8/3/2024 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

- Phối hợp thực hiện chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương”, chương trình “Xuân biên giới”, chương trình “Mẹ đỡ đầu”,...

- Thực hiện công tác thi đua - khen thưởng (*giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam*) do Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam triển khai.



## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng Hướng dẫn, chỉ đạo triển khai đến các cấp Công đoàn trong tỉnh về thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện hoạt động nữ công của các cấp công đoàn trong tỉnh và tổng hợp, báo cáo về Tổng Liên đoàn theo quy định.

### 2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Căn cứ hướng dẫn công tác nữ công năm 2024 của LĐLĐ tỉnh, cụ thể hóa phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

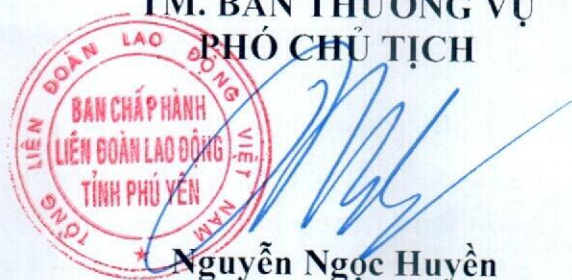
- Thực hiện chế độ thông tin báo cáo: Báo cáo 6 tháng trước ngày 20/5/2024; Báo cáo kết quả thực hiện Tháng hành động vì trẻ em và Ngày gia đình Việt Nam trước 05/7/2024; Báo cáo năm trước ngày 10/11/2024 (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp Công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc các vấn đề phát sinh, đề nghị liên hệ về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật, Quan hệ lao động và Nữ công, ĐT: 02573 827904) để hướng dẫn thực hiện./.

#### Nơi nhận:

- Các cấp Công đoàn;
- Ban Nữ công TLD;
- TT, BTV LĐLĐ tỉnh;
- Hội LHPN tỉnh;
- Website CDPY;
- Lưu: VP; Ban CSPL, QHLD & NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Ngọc Huyền**