

Số 28 /KH-LĐLĐ

Phú Yên, ngày 15 tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện “Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo phục vụ nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới”

Thực hiện Nghị quyết số 16/NQ-BCH ngày 02/02/2022 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo phục vụ nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 16/NQ-BCH); Chương trình hành động số 01/CTr-ĐCT ngày 06/6/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 16/NQ-BCH (sau đây gọi tắt là Chương trình 01/CTr-ĐCT) và Kế hoạch số 237/KH-UBND ngày 29/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Phú Yên v/v triển khai thực hiện “Chiến lược phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo đến năm 2030” trên địa bàn tỉnh Phú Yên (sau đây gọi tắt là Kế hoạch 237/KH-UBND), Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Phú Yên xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai các nội dung để thực hiện Nghị quyết số 16/NQ-BCH, Chương trình 01/CTr-ĐCT và Kế hoạch 237/KH-UBND, trọng tâm là các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong hệ thống Công đoàn Việt Nam nhằm giải quyết có hiệu quả các vấn đề lý luận và thực tiễn đặt ra, góp phần đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam, thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, phát triển kinh tế xã hội, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

Phát huy trí tuệ, cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn.

Nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn, góp phần đoàn kết, thu hút, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Kịp thời biểu dương, nhân rộng các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

Các giải pháp được thực hiện đồng bộ, toàn diện và đảm bảo tính khả thi; phương thức triển khai linh hoạt, có trọng tâm, trọng điểm. Huy động được sự vào cuộc mạnh mẽ của đội ngũ đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động.

Việc tổ chức triển khai kế hoạch phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, có sản phẩm, rõ thành tích, rõ điển hình, tránh phô trương, hình thức, lãng phí.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

Các cấp công đoàn tổ chức nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 16/NQ-BCH, Chương trình 01/CTr-ĐCT và Kế hoạch 237/KH-UBND. Tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, đoàn viên về vai trò và sự cần thiết phải đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong tổ chức công đoàn. Chủ động kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 16/NQ-BCH, Chương trình 01/CTr-ĐCT và Kế hoạch 237/KH-UBND.

Nâng cao chất lượng, hiệu quả tổ chức các hoạt động tuyên truyền về khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; tổ chức các diễn đàn khoa học để nâng cao nhận thức và khơi dậy niềm tự hào về trí tuệ Việt Nam, tinh thần đam mê lao động sáng tạo của đoàn viên, công nhân viên chức lao động. Tuyên truyền phổ biến rộng rãi các thành tựu khoa học công nghệ, kết quả hoạt động đổi mới sáng tạo trong hệ thống Công đoàn Việt Nam.

Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, nhất là công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền về khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo. Cập nhật kịp thời, đăng tải các kết quả nghiên cứu, các ý tưởng sáng tạo, ứng dụng khoa học, công nghệ trên các cổng thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động tỉnh và Tổng Liên đoàn.

Triển khai công tác khen thưởng, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo của tổ chức công đoàn. Định kỳ 5 năm/2 lần tổ chức biểu dương các tập thể và cá nhân có nhiều thành tích trong công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo của công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

2. Đổi mới về tổ chức, quản lý, chính sách phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong hệ thống Công đoàn Việt Nam.

Triển khai toàn diện các giải pháp (tuyển dụng, đào tạo, chế độ chính sách...) nhằm nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong lĩnh vực khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo của tổ chức công đoàn. Phân công cán bộ có năng lực theo dõi, tham mưu công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

Ưu tiên đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng, cử cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nghiên cứu khoa học, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, ngoại ngữ, phương pháp nghiên cứu khoa học, góp phần nâng cao năng lực nghiên cứu khoa học, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Có cơ chế chính sách khuyến khích, khơi dậy tiềm năng, tập hợp trí tuệ của đội ngũ cán bộ và đoàn viên công đoàn trong nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Tạo điều kiện thuận lợi, thực hiện tốt quy chế dân chủ trong nghiên cứu khoa học để phát huy trí tuệ, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách trong toàn tỉnh có nhiều đề tài, sáng kiến có chất lượng trong lĩnh vực lao động và công đoàn.

Thành lập Hội đồng khoa học và ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng khoa học Liên đoàn Lao động tỉnh.

Hàng năm trên cơ sở chủ đề, nhiệm vụ yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn để triển khai đặt hàng, giao nhiệm vụ nghiên cứu cho các ban chuyên đề và cá nhân có chuyên môn thuộc lĩnh vực đó.

Có các giải pháp thực hiện đề án “Xây dựng cơ sở dữ liệu về công nhân công đoàn, quan hệ lao động” của Tổng Liên đoàn.

3. Thúc đẩy sự tham gia của các cấp công đoàn và người lao động trong phong trào nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo

Có chính sách khuyến khích cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động tham gia hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

Cử cán bộ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao kiến thức, kinh nghiệm về hoạt động quản lý, nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo do Tổng LĐLĐ Việt Nam, Ban Thi đua-Khen thưởng tỉnh và Sở Khoa học & Công nghệ tỉnh tổ chức.

Mở rộng nội dung và quy mô đổi mới sáng tạo. Đẩy mạnh các phong trào thi đua, tập trung vào phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” trong các cấp công đoàn trên toàn tỉnh; xây dựng các chương trình, các cuộc vận động nhằm phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao chất lượng công tác, năng suất lao động của công nhân, viên chức lao động và người có thành tích trong hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

4. Tăng cường hợp tác và hội nhập quốc tế về khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo

Đẩy mạnh hợp tác quốc tế về khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo có trọng tâm, trọng điểm với các nước có mối quan hệ kết nghĩa.

Tăng cường trao đổi giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với các ban Tổng Liên đoàn, các viện nghiên cứu, trường đại học, các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống Công đoàn Việt Nam, Sở Khoa học & Công nghệ và các đối tác khác trong công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

5. Tăng cường nguồn lực tài chính cho hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo

Tăng cường đầu tư cho các đề tài có tính ứng dụng cao, đề tài nghiên cứu chuyên sâu về công nhân lao động và công đoàn.

Chủ động tăng cường phối hợp với các Sở, ban ngành, các doanh nghiệp để phát huy nguồn kinh phí từ ngân sách nhà nước cho hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong hoạt động công đoàn

Ban hành quy chế chi tiêu trong hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

Đảm bảo đủ kinh phí cho các hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; có cơ chế tài chính hỗ trợ cho cán bộ làm công tác nghiên cứu khoa học.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với LĐLĐ tỉnh

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức Hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 16/NQ-BCH, Chương trình 01/CTr-ĐCT và Kế hoạch 237/KH-UBND đến các Ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh; các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

- Gắn nội dung Kế hoạch vào nội dung phát động các phong trào thi đua yêu hàng năm, định kỳ tổ chức đánh giá, sơ kết, tổng kết, khen thưởng các tập thể cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc.

- Tuyên truyền, giới thiệu các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy định của Tổng Liên đoàn về lĩnh vực khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo; tuyên truyền phổ biến rộng rãi thành tựu khoa học công nghệ, kết quả hoạt động đổi mới sáng tạo trong hệ thống Công đoàn Việt Nam trên các phương tiện truyền thông của Công đoàn Phú Yên.


- Ban hành quyết định thành lập Hội đồng khoa học, quy chế hoạt động Hội đồng khoa học Liên đoàn Lao động tỉnh và quy chế chi tiêu trong hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

- Phân công cán bộ theo dõi, quản lý công tác khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn do Tổng LĐLĐ Việt Nam, Ban Thi đua Khen thưởng tỉnh và Sở Khoa học & Công nghệ tỉnh tổ chức.

2. Đối với CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Căn cứ Kế hoạch này, các cấp Công đoàn xây dựng kế hoạch thực hiện; phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp chỉ đạo, vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thuộc cấp mình quản lý đoàn kết, năng động, sáng tạo, tích cực hưởng ứng tham gia các phong trào thi đua yêu nước và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 16/NQ-BCH, Chương trình 01/CTr-ĐCT và Kế hoạch 237/KH-UBND.

- Chủ động đánh giá tình hình triển khai thực hiện Nghị quyết số 16/NQ-BCH, Chương trình 01/CTr-ĐCT và Kế hoạch 237/KH-UBND gắn với sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng hàng năm.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện “Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo phục vụ nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới”, trong quá trình tổ chức thực hiện, các cấp Công đoàn thường xuyên phản ánh, báo cáo kết quả các phong trào thi đua về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động) để tổng hợp, báo cáo. 

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (báo cáo);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (báo cáo);
- Ủy ban MTTQVN tỉnh Phú Yên (phối hợp);
- UBND tỉnh (phối hợp);
- Ban TĐKT tỉnh (phối hợp);
- Các đ/c BTV.LĐLĐ tỉnh (thực hiện);
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở (thực hiện);
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh (thực hiện);
- Các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh (thực hiện);
- Website CDPY;
- Lưu: VP, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**




Phan Quốc Thắng