

Số: 80 /KH-LĐLĐ

Phú Yên, ngày 18 tháng 7 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### **Tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền với công nhân, viên chức, lao động và cán bộ công đoàn năm 2022**

Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; Chương trình hành động số 11-CTr/ĐĐTLD ngày 30/12/2019 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, Công văn số 584-CV/TU ngày 20/01/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Phú Yên, Kế hoạch số 51/KH-UBND ngày 28/02/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Phú Yên và Công văn số 747/TLĐ ngày 23/7/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

Căn cứ Quy chế phối hợp công tác số 01/QCPH-UBND-LĐLĐ ngày 12/10/2018 giữa Ủy ban nhân dân tỉnh Phú Yên và Liên đoàn Lao động tỉnh; Chương trình số 2494/CTr-TLĐ ngày 19/12/2018 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam v/v “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018 - 2023”; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Phú Yên lần thứ X, nhiệm kỳ 2018 – 2023 và Thông báo kết luận số 84/TB-UBND ngày 06/4/2022 của UBND tỉnh tại Hội nghị sơ kết thực hiện Quy chế phối hợp công tác giữa UBND tỉnh và LĐLĐ tỉnh.

Để thực hiện tốt Chỉ thị số 37-CT/TW, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Phú Yên xây dựng Kế hoạch tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền với công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và cán bộ công đoàn năm 2022 như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

Để CNVCLĐ trực tiếp đối thoại và lắng nghe nắm bắt những chủ trương, chính sách của tỉnh về công tác chăm lo, bảo vệ, quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên công đoàn và người lao động, về công tác phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở. Đồng thời, tạo điều kiện để CNVCLĐ bày tỏ những tâm tư nguyện vọng, những kiến nghị, đề xuất liên quan đến việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, liên quan đến việc thực hiện các chế độ chính sách mà người lao động được thừa hưởng.

Thông qua chương trình gặp gỡ, đối thoại để lãnh đạo địa phương lắng nghe những đề xuất, kiến nghị của CNVCLĐ. Qua đó, kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc liên quan đến chính sách chăm lo, phát triển đối với công đoàn, doanh nghiệp và CNVCLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ

trong các doanh nghiệp. Qua đó khẳng định được sự quan tâm của Lãnh đạo và các cấp, các ngành đối với đoàn viên, CNVCLĐ.

Công tác tổ chức trang trọng, thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm.

## **II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC ĐỐI THOẠI**

### **1. Nội dung**

- Tổ chức đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền; các cơ quan có liên quan với CNVCLĐ và cán bộ công đoàn.

- Phản ánh những tâm tư, nguyện vọng và giải quyết kịp thời những vấn đề khó khăn, bức xúc, cấp bách trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ hiện nay như:

Những khó khăn, vướng mắc về tình hình đời sống, việc làm, việc thực hiện các chế độ chính sách đối với CNVCLĐ.

Việc giải quyết các thủ tục hành chính, quản lý nhà nước có liên quan đến CNVCLĐ, doanh nghiệp về lĩnh vực lao động, chế độ BHXH, y tế, giáo dục, đảm bảo an ninh trật tự,...

Các ý kiến, kiến nghị khác có liên quan.

Qua đó, nhằm cải thiện môi trường làm việc, xây dựng bộ máy chuyên nghiệp, khuyến khích động viên doanh nghiệp quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp lành mạnh, quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, động viên người lao động gắn bó bền vững với cơ quan, doanh nghiệp.

### **2. Hình thức đối thoại**

- Đối thoại thông qua hệ thống câu hỏi đã tổng hợp trước;
- Đối thoại trực tiếp.

#### **a) Trước khi đối thoại**

Phối hợp với các cơ quan có liên quan để nắm bắt tình hình, dư luận, những khó khăn, vướng mắc ở các cấp công đoàn và CNVCLĐ trên địa bàn.

Tổng hợp các ý kiến, kiến nghị của CNVCLĐ, doanh nghiệp, sau đó báo cáo từng nội dung với cấp uỷ, chính quyền cùng cấp (chủ trì cuộc đối thoại) trước 7 ngày để phân công trách nhiệm cho đại diện lãnh đạo các cơ quan trả lời thuộc thẩm quyền giải quyết tại buổi đối thoại.

#### **b) Đối thoại trực tiếp**

- Ổn định tổ chức;
- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu;
- Giới thiệu chủ trì và Thư ký đối thoại;
- Phát biểu khai mạc;
- Báo cáo tóm tắt thực trạng đội ngũ CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn; báo cáo tổng hợp tâm tư, tình cảm, nhu cầu, nguyện vọng và đề xuất kiến nghị của CNVCLĐ và tình hình giải quyết một số đề xuất, kiến nghị của người lao động trên địa bàn;

- CNVCLĐ và cán bộ công đoàn cơ sở phát biểu ý kiến, đối thoại với cấp uỷ, chính quyền;

- Các cơ quan liên quan trả lời, giải đáp các nội dung phản ánh, kiến nghị của công nhân lao động và cán bộ công đoàn cơ sở thuộc lĩnh vực chức năng quản lý;
- Phát biểu chỉ đạo, kết luận của lãnh đạo;
- Lãnh đạo tặng quà cho công nhân lao động (nếu có);
- Kết thúc chương trình.

### **c) Sau đối thoại**

Chậm nhất sau 10 ngày đối thoại đối với các trường hợp, các vụ việc cần có thêm thời gian để xác minh làm rõ hoặc các nội dung giải quyết phải tuân thủ các quy định của pháp luật, Công đoàn báo cáo với cấp uỷ, chính quyền cùng cấp và phối hợp với cơ quan có liên quan, thông báo kết luận bằng văn bản đến các tổ chức, cá nhân đã ý kiến, kiến nghị tại buổi đối thoại biết về các nội dung, yêu cầu, thời gian, trách nhiệm giải quyết.

## **III. THỜI GIAN, SỐ LƯỢNG VÀ THÀNH PHẦN THAM DỰ**

### **1. Thời gian**

- Đối với LĐLĐ thành phố Tuy Hoà, thị xã Sông cầu, thị xã Đông Hoà: tổ chức trước ngày 19/8/2022.
- Đối với LĐLĐ tỉnh: dự kiến tổ chức vào ngày 30/8/2022.

### **2. Thành phần tham dự**

- Mời Lãnh đạo Đảng, chính quyền tham dự và chủ trì buổi gặp gỡ, đối thoại với CNVCLĐ và cán bộ công đoàn.
- Đại diện lãnh đạo cơ quan liên quan.
- Đại diện người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp có đông CNLĐ trên địa bàn.
- Đại biểu là CNVCLĐ và cán bộ công đoàn cơ sở đại diện cho các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.
- Các cơ quan thông tấn báo chí, phát thanh truyền hình trên địa bàn.

## **IV. KINH PHÍ TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Kinh phí từ tài chính Công đoàn theo quy định.
- Từ các nguồn vận động hỗ trợ.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Thường trực Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền với CNVCLĐ và cán bộ công đoàn năm 2022 và đơn đốc, chỉ đạo triển khai thực hiện.
- Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động là đơn vị thường trực giúp Ban Thường vụ
  - + Xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị đối thoại cấp tỉnh;
  - + Hướng dẫn, hỗ trợ LĐLĐ thành phố Tuy Hoà, thị xã Đông Hoà và thị xã Sông Cầu tổ chức hội nghị đối thoại tại cấp mình.
- Các ban LĐLĐ tỉnh căn cứ kế hoạch thực hiện các nội dung, hỗ trợ các cấp công đoàn tổ chức đối thoại theo quy định.

## 2. Đề nghị UBND thành phố Tuy Hoà, thị xã Sông Cầu, thị xã Đông Hoà

- Chủ trì và chỉ đạo các phòng, ban liên quan phối hợp với LĐLĐ cùng cấp thống nhất các nội dung trong chương trình gặp gỡ, đối thoại tại cấp mình.

- Chỉ đạo các phòng, ban liên quan chuẩn bị các nội dung liên quan đến những vấn đề lao động, việc làm, tiền lương và những vấn đề thuộc chức năng quản lý của mình; tổng hợp các đề xuất, kiến nghị tham mưu cho cấp uỷ, chính quyền cùng cấp xem xét, giải quyết cụ thể. Sau đối thoại, phối hợp với LĐLĐ cùng cấp ban hành văn bản chỉ đạo các phòng ban liên quan thực hiện các nội dung kiến nghị của người sử dụng lao động và người lao động theo quy định pháp luật (nếu có).

## 3. Các cấp Công đoàn

- Căn cứ kế hoạch, báo cáo Cấp uỷ, chính quyền cùng cấp, giám đốc các doanh nghiệp triển khai thực hiện đạt kết quả kế hoạch đề ra.

- Chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức hội nghị đối thoại tại cấp mình (đối với LĐLĐ thành phố Tuy Hoà, thị xã Đông Hoà và thị xã Sông Cầu) theo đúng nội dung, thời gian quy định.

- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và tổng hợp các ý kiến bức xúc, các dư luận xã hội, các đề xuất, kiến nghị của doanh nghiệp, CNVCLĐ, CBCĐ tại địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp kịp thời báo cáo cấp uỷ, chính quyền cùng cấp và công đoàn cấp trên xem xét giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền với CNVCLĐ và cán bộ công đoàn năm 2022; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh rất mong sự quan tâm của các cấp uỷ Đảng, chính quyền, các cơ quan có liên quan tạo điều kiện để buổi gặp gỡ, đối thoại được tiến hành đạt kết quả tốt. Quá trình triển khai thực hiện, nếu có những vấn đề nào phát sinh vướng mắc, các đơn vị có ý kiến gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (Qua Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh Phú Yên, ĐT: 0257.3827904; Email: [bancsplpy@gmail.com](mailto:bancsplpy@gmail.com)) để tổng hợp, điều chỉnh cho phù hợp.

### Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Thường vụ Tỉnh uỷ;
- Ban Dân vận Tỉnh uỷ;
- UBMTTQVN tỉnh;
- UBND tỉnh;
- Các huyện, thị, thành uỷ;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Hội Doanh nghiệp tỉnh;
- Công đoàn các cấp;
- Webside CDPY;
- Lưu VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Phan Quốc Thắng**