

Số: 85/KH-LĐLĐ

Phú Yên, ngày 01 tháng 8 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh Phú Yên với công nhân, viên chức, lao động và cán bộ công đoàn năm 2022

Căn cứ Quy chế phối hợp công tác số 01/QCPH-UBND-LĐLĐ ngày 12/10/2018 giữa Ủy ban nhân dân tỉnh Phú Yên và Liên đoàn Lao động tỉnh; Chương trình số 2494/CTr-TLĐ ngày 19/12/2018 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam v/v “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018 - 2023”; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Phú Yên lần thứ X, nhiệm kỳ 2018 – 2023 và Thông báo kết luận số 84/TB-UBND ngày 06/4/2022 của UBND tỉnh tại Hội nghị sơ kết thực hiện Quy chế phối hợp công tác giữa UBND tỉnh và LĐLĐ tỉnh.

Căn cứ Kế hoạch số 80/KH-LĐLĐ ngày 18/7/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Phú Yên về việc tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với công nhân, viên chức, lao động và cán bộ công đoàn năm;

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Phú Yên xây dựng Kế hoạch tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh Phú Yên với công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và cán bộ công đoàn năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Để CNVCLĐ trực tiếp đối thoại và lắng nghe nắm bắt những chủ trương, chính sách của tỉnh về công tác chăm lo, bảo vệ, quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên công đoàn và người lao động, về công tác phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở. Đồng thời, tạo điều kiện để CNVCLĐ bày tỏ những tâm tư nguyện vọng, những kiến nghị, đề xuất liên quan đến việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, liên quan đến việc thực hiện các chế độ chính sách mà người lao động được thừa hưởng.

Thông qua chương trình gặp gỡ, đối thoại để lãnh đạo tỉnh lắng nghe những đề xuất, kiến nghị của CNVCLĐ. Qua đó, kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc liên quan đến chính sách chăm lo, phát triển đối với công đoàn, doanh nghiệp và CNVCLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các doanh nghiệp. Qua đó khẳng định được sự quan tâm của Lãnh đạo và các cấp, các ngành đối với đoàn viên, CNVCLĐ.

Công tác tổ chức trang trọng, thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm và đại biểu về tham dự đảm bảo đầy đủ, đúng thành phần.

II. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM, SỐ LƯỢNG VÀ THÀNH PHẦN THAM DỰ

1. Thời gian, địa điểm

- Thời gian: 01 buổi, dự kiến 7h30' ngày 30 tháng 8 năm 2022.
- Địa điểm: tại Hội trường Nhà Văn hóa Lao động tỉnh Phú Yên.

2. Số lượng, thành phần tham dự

- Mời đồng chí đại diện Thường trực Tỉnh ủy và đồng chí Thường trực Ủy ban nhân dân tỉnh tham dự và chủ trì buổi gặp gỡ, đối thoại với CNVCLĐ và cán bộ công đoàn.

- Đại diện lãnh đạo: các Ban xây dựng Đảng và Văn phòng Tỉnh ủy; Văn phòng UBND tỉnh; Đảng ủy các Khối Cơ quan, Doanh nghiệp tỉnh; Ủy ban Mặt trận TQVN tỉnh, Hội LHPN tỉnh; Tỉnh Đoàn Phú Yên và lãnh đạo các sở, ban, ngành gồm: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; Sở Nội vụ; Sở Kế hoạch và Đầu tư; Sở Khoa học & Công nghệ; Sở Công Thương; Sở Xây dựng; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Tài nguyên và Môi trường; Sở Giao thông vận tải; Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Y tế; Sở Tư pháp; Sở Tài chính; Cục Thuế tỉnh; Bảo hiểm xã hội tỉnh; Công an tỉnh; Ban Quản lý Khu Kinh tế; Hội Doanh nghiệp tỉnh; Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

- Đại diện các huyện gồm: Đại diện lãnh đạo huyện ủy, ủy ban nhân dân các huyện; Liên đoàn lao động, Bảo hiểm xã hội các huyện.

- Đại diện người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp có đông CNLĐ trên địa bàn tỉnh.

- Đại biểu là công nhân lao động và cán bộ công đoàn cơ sở đại diện cho các loại hình doanh nghiệp. Số lượng 200 người.

- Các cơ quan thông tấn báo chí, phát thanh truyền hình trên địa bàn tỉnh.

III. NỘI DUNG, HÌNH THỨC ĐỐI THOẠI

1. Nội dung

- Tổ chức đối thoại trực tiếp giữa lãnh đạo tỉnh; các sở, ban, ngành có liên quan với CNVCLĐ và cán bộ công đoàn trên địa bàn tỉnh Phú Yên.

- Phản ánh những tâm tư, nguyện vọng và giải quyết kịp thời những vấn đề khó khăn, bức xúc, cấp bách trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ hiện nay như:

Những khó khăn, vướng mắc về tình hình đời sống, việc làm, việc thực hiện các chế độ chính sách đối với CNVCLĐ.

Kết quả thực hiện ý kiến, kiến nghị tại Hội nghị đối thoại cấp tỉnh năm 2021.

Việc giải quyết các thủ tục hành chính, quản lý nhà nước có liên quan đến CNVCLĐ, doanh nghiệp về lĩnh vực lao động, chế độ BHXH, y tế, giáo dục, đảm bảo an ninh trật tự,...

Việc thực hiện các chính sách hỗ trợ NLĐ và NSDLĐ gặp khó khăn do đại dịch Vovoid-19.

Các ý kiến, kiến nghị khác có liên quan.

Qua đó, nhằm cải thiện môi trường làm việc, xây dựng bộ máy chuyên nghiệp, khuyến khích động viên doanh nghiệp quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp lành mạnh, quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, động viên người lao động gắn bó bền vững với cơ quan, doanh nghiệp.

2. Hình thức đối thoại

- Đối thoại thông qua hệ thống câu hỏi đã tổng hợp trước;

- Đối thoại trực tiếp.

a) Trước khi đối thoại

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với các sở, ngành có liên quan để nắm bắt tình hình, dư luận, những khó khăn, vướng mắc ở các cấp công đoàn và CNVCLĐ trên địa bàn tỉnh.

Tổng hợp các ý kiến, kiến nghị của CNVCLĐ, doanh nghiệp, sau đó báo cáo từng nội dung với lãnh đạo tỉnh (chủ trì cuộc đối thoại) trước 7 ngày để lãnh đạo tỉnh phân công trách nhiệm cho đại diện lãnh đạo cơ quan, đơn vị trả lời thuộc thẩm quyền giải quyết tại buổi đối thoại.

b) Đối thoại trực tiếp

- Ổn định tổ chức;
- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu;
- Giới thiệu chủ trì và Thư ký đối thoại;
- Phát biểu khai mạc;

- Báo cáo tóm tắt thực trạng đội ngũ CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn; báo cáo tổng hợp tâm tư, tình cảm, nhu cầu, nguyện vọng và đề xuất kiến nghị của CNVCLĐ và tình hình giải quyết một số đề xuất, kiến nghị của người lao động trên địa bàn tỉnh;

- CNVCLĐ và cán bộ công đoàn cơ sở phát biểu ý kiến, đối thoại với lãnh đạo tỉnh;

- Các sở, ngành, địa phương trả lời, giải đáp các nội dung phản ánh, kiến nghị của công nhân lao động và cán bộ công đoàn cơ sở thuộc lĩnh vực chức năng quản lý;

- Phát biểu chỉ đạo, kết luận của lãnh đạo Tỉnh;
- Lãnh đạo tỉnh Phú Yên tặng quà cho công nhân lao động.
- Kết thúc chương trình.

c) Sau đối thoại

Chậm nhất sau 10 ngày đối thoại đối với các trường hợp, các vụ việc cần có thêm thời gian để xác minh làm rõ hoặc các nội dung giải quyết phải tuân thủ các quy định của pháp luật, Thường trực LĐLĐ tỉnh báo cáo với lãnh đạo tỉnh và phối hợp với sở, ban, ngành đoàn thể có liên quan, thông báo kết luận bằng văn bản đến các tổ chức, cá nhân đã ý kiến, kiến nghị tại buổi đối thoại biết về các nội dung, yêu cầu, thời gian, trách nhiệm giải quyết.

IV. KINH PHÍ TỔ CHỨC THỰC HIỆN (có dự trù kinh phí riêng)

- Kinh phí từ tài chính Công đoàn tỉnh Phú Yên.
- Từ các nguồn vận động hỗ trợ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức gặp gỡ, đối thoại cấp tỉnh.
- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý Khu Kinh tế, các địa phương, đơn vị thống nhất các nội dung trong chương trình gặp gỡ, đối thoại.
- Rà soát, khảo sát, tổng hợp ý kiến, tâm tư nguyện vọng, nhu cầu và đề xuất kiến nghị của CNVCLĐ tỉnh. Hướng dẫn, gợi ý cho CNVCLĐ và cán bộ công

đoàn chuẩn bị nội dung phản ánh, đề xuất, kiến nghị thiết thực, phù hợp và tập hợp ý kiến của CNVCLĐ và cán bộ công đoàn gửi các cơ quan chức năng giải quyết.

- Tham mưu với lãnh đạo Tỉnh ủy, phối hợp với UBND tỉnh để phân công các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh có liên quan đến các ý kiến, đề xuất, kiến nghị của cơ sở mà LĐLĐ tỉnh đã tổng hợp báo cáo nhằm chuẩn bị tốt các nội dung trả lời cho CNVCLĐ tại buổi đối thoại.

- Thành lập Ban Tổ chức chương trình đối thoại và phân công trách nhiệm các thành viên chuẩn bị nội dung tổ chức.

- Phát hành thư mời lãnh đạo tỉnh, đại biểu khách mời, lãnh đạo các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh tham dự đối thoại.

- Đôn đốc, hướng dẫn các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (LĐLĐ các huyện, TX, TP, công đoàn ngành, công đoàn Khu Kinh tế) chỉ đạo công đoàn cơ sở đề xuất người sử dụng lao động chọn cử đại diện và tạo điều kiện cho công nhân, cán bộ công đoàn đi dự buổi gặp gỡ, đối thoại theo số lượng được phân bổ.

- Giao Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh phối hợp với các Ban chuyên đề LĐLĐ tỉnh, các phòng, ban chuyên môn thuộc các sở, ban, ngành đoàn thể có liên quan để tổ chức tốt buổi đối thoại.

2. Đề nghị các sở, ban, ngành của tỉnh

- Đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chuẩn bị các nội dung liên quan đến những vấn đề lao động, việc làm, tiền lương và những vấn đề thuộc chức năng quản lý của ngành; tổng hợp các đề xuất, kiến nghị tham mưu cho Tỉnh ủy, Ủy ban nhân tỉnh xem xét, giải quyết cụ thể. Sau đối thoại, phối hợp với LĐLĐ tỉnh, các ngành, đơn vị liên quan tổng hợp, tham mưu UBND tỉnh văn bản chỉ đạo các ngành, đơn vị, địa phương thực hiện các nội dung kiến nghị của người sử dụng lao động và người lao động theo quy định pháp luật (nếu có).

- Đề nghị Ban Quản lý Khu Kinh tế làm việc với người sử dụng lao động các doanh nghiệp trong các Khu Công nghiệp có phân bổ đại biểu tạo điều kiện thuận lợi cho đại biểu đi dự gặp gỡ, đối thoại. Ghi nhận, trả lời hoặc giải quyết các vấn đề được người lao động kiến nghị các liên quan đến chức năng quản lý.

- Đề nghị các sở, ngành cử lãnh đạo đơn vị tham dự hội nghị để tiếp nhận những phản ánh, đề xuất, kiến nghị của công nhân lao động và cán bộ công đoàn cơ sở; giải đáp các thắc mắc, giải quyết các vấn đề thuộc thẩm quyền.

3. Các cấp Công đoàn

- Căn cứ kế hoạch, báo cáo Cấp ủy, chính quyền cùng cấp, giám đốc các doanh nghiệp triển khai thực hiện.

- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và tổng hợp các ý kiến bức xúc, các dư luận xã hội, các đề xuất, kiến nghị của doanh nghiệp, CNVCLĐ, CBCĐ tại địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp. Đồng thời, lập danh sách CNVCLĐ và CBCĐ tham dự đối thoại gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động) trước ngày **12/8/2022**.

- Hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ cấp mình về tham dự buổi gặp gỡ, đối thoại đúng đối tượng và thời gian quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh với CNVCLĐ và cán bộ công đoàn năm 2022, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh rất mong sự quan tâm của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và các sở, ban, ngành có liên quan tạo điều kiện để buổi gặp gỡ, đối thoại được tiến hành đạt kết quả tốt. Quá trình triển khai thực hiện, nếu có những vấn đề nào phát sinh vướng mắc, các đơn vị có ý kiến gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (Qua Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh Phú Yên, ĐT: 0257.3827904; Email: bancsplpy@gmail.com) để tổng hợp, điều chỉnh cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UBMTTQVN tỉnh;
- UBND tỉnh;
- Sở LĐ-TB&XH;
- Sở Nội vụ;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Sở Xây dựng;
- Sở Công thương;
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Sở Y tế;
- Sở Tư pháp;
- Sở Tài nguyên và Môi trường;
- Sở Giao thông vận tải;
- Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch;
- Sở Khoa học và công nghệ;
- Công an tỉnh;
- Ban quản lý Khu Kinh tế;
- Cục thuế tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- Đảng ủy Khối CQ, DN tỉnh;
- Sở Tài chính;
- Ngân hàng CSXH Phú Yên;
- Huyện ủy và UBND các huyện;
- Hội Doanh nghiệp tỉnh;
- Công đoàn các cấp;
- Webside CĐPY;
- Lữu VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Phan Quốc Thắng