

Số: 89 /KH-LĐLĐ

Phú Yên, ngày 17 tháng 8 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW, ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới

Căn cứ Chỉ thị số 31-CT/TW, ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới (gọi tắt là Chỉ thị 31-CT/TW) và các văn bản triển khai thực hiện Chỉ thị 31-CT/TW: Kế hoạch số 229-KH/TU ngày 06/6/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Phú Yên, Công văn 1690/TLĐ ngày 17/7/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam và Kế hoạch số 152/KH-UBND ngày 31/7/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Phú Yên (gọi tắt là các văn bản triển khai thực hiện Chỉ thị 31-CT/TW).

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp Công đoàn căn cứ tình hình thực tế, phối hợp với cấp ủy, chính quyền địa phương, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động triển khai thực hiện tốt những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, triển khai đầy đủ, kịp thời nội dung Chỉ thị số 31-CT/TW của Ban Bí thư và các văn bản triển khai thực hiện Chỉ thị 31-CT/TW của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, UBND tỉnh Phú Yên nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động về công tác an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) trong tình hình mới;

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong công tác phối hợp với các cơ quan chức năng, chính quyền đồng cấp và người sử dụng lao động trong việc triển khai công tác ATVSLĐ, nhằm đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, cải thiện điều kiện, môi trường làm việc, chăm sóc, nâng cao sức khỏe người lao động, góp phần giảm thiểu các vụ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLĐ, BNN), thúc đẩy phát triển sản xuất và tăng năng suất lao động, xây dựng văn hóa an toàn lao động, xây dựng mối quan lao động hệ hài hoà ổn định, tiến bộ tại nơi làm việc.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW của Ban Bí thư và các văn bản triển khai thực hiện Chỉ thị 31-CT/TW phải bảo đảm được thực hiện thường xuyên, liên tục, nghiêm túc với sự tham gia tích cực, có trách nhiệm của các cấp công đoàn và cán bộ, đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Bảo đảm quyền của người lao động được làm việc trong điều kiện ATVSLĐ; góp phần chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe cho người lao động và phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; bảo đảm an toàn tính mạng cho người lao động và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, của tỉnh và đất nước.

2. Mục tiêu cụ thể

- Phần đầu giảm tai nạn lao động, nhất là tai nạn lao động nghiêm trọng, tỉ lệ tai nạn lao động chết người giảm ít nhất 4%/năm;
- Số người lao động làm việc trong môi trường tiếp xúc với các yếu tố có nguy cơ được khám, phát hiện bệnh nghề nghiệp tăng ít nhất 5%/năm;
- Số cơ sở phát sinh yếu tố có hại được quan trắc môi trường lao động tăng ít nhất 5%/năm.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW

Tổ chức chỉ đạo, quán triệt đầy đủ các nội dung của Chỉ thị số 31-CT/TW và các văn bản triển khai thực hiện Chỉ thị 31-CT/TW của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, UBND tỉnh Phú Yên gắn với triển khai thực hiện khâu đột phá của Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về “*đẩy mạnh đổi mới, thương lượng tập thể về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động*” đến các cấp công đoàn, cán bộ công đoàn;

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp đối với công tác ATVSLĐ; xác định công tác ATVSLĐ là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên và đưa thành chỉ tiêu phần đầu hàng năm để xây dựng kế hoạch hành động cụ thể, thiết thực; cụ thể hóa Chỉ thị số 31-CT/TW và các văn bản triển khai thực hiện Chỉ thị 31-CT/TW của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, UBND tỉnh thành các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp trong các chương trình, kế hoạch công tác phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, điều kiện, tình hình thực tế của địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp; có trọng tâm, trọng điểm và đi vào thực chất, thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế, tránh hình thức; có sự phân công, phân cấp cụ thể và gắn với công tác kiểm tra, giám sát, rà soát, đánh giá việc thực hiện.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức về ATVSLĐ

Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, người sử dụng lao động, người lao động, cán bộ, đoàn viên công đoàn về vai trò, tầm quan trọng của công tác ATVSLĐ từ đó nâng cao trách nhiệm, chủ động, tích cực trong việc thực hiện tốt các quy định của pháp luật về ATVSLĐ; cải thiện điều kiện làm việc, phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp; qua đó góp phần phát triển sản xuất kinh doanh bền vững của doanh nghiệp và xã hội.

Đổi mới nội dung, đa dạng hóa hình thức, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác thông tin, tuyên truyền về ATVSLĐ phù hợp với từng nhóm đối tượng lao động, quan tâm ngành, lĩnh vực, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất có nguy cơ cao; chú trọng tuyên truyền trực quan, giới thiệu, nhân rộng các mô hình làm tốt công tác ATVSLĐ; phổ biến phương pháp và kỹ năng phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đến cán bộ công đoàn, người lao động. Tạo điều kiện, giúp đoàn viên, người lao động được tiếp cận đầy đủ, kịp thời thông tin về những vấn đề liên quan đến ATVSLĐ.

Đổi mới việc phát động và các hoạt động phong trào thi đua “*Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ*” phù hợp với thực tiễn ở địa phương, ngành, cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia hưởng ứng; bảo đảm ATVSLĐ gắn với bảo vệ môi trường, thúc đẩy thực hiện tăng trưởng xanh thích ứng với biến đổi khí hậu.

Nâng cao hiệu quả, thu hút sự tham gia của doanh nghiệp, đoàn viên, người lao động trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ hàng năm. Tăng cường phối hợp với ngành Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ hàng năm.

Phát huy vai trò của công đoàn cơ sở trong vận động, tuyên truyền, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc. Đẩy mạnh hoạt động đối thoại, thương lượng về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại nơi làm việc.

3. Tăng cường công tác phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát về ATVSLĐ

Các cấp công đoàn chủ động hơn nữa, tăng cường phối hợp với các cơ quan, chức năng, người sử dụng lao động trong công tác ATVSLĐ; đẩy mạnh công tác giám sát của tổ chức công đoàn và phối hợp kiểm tra, thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về ATVSLĐ, đặc biệt là các hoạt động: quan trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ và khám bệnh nghề nghiệp; huấn luyện ATVSLĐ; kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ.

Chú trọng, quan tâm, khuyến khích phát hiện vấn đề, tổng hợp các vướng mắc, bất cập, kiến nghị lên công đoàn cấp trên cơ sở và Tổng Liên đoàn.

Phối hợp với các ngành chức năng, người sử dụng lao động kịp thời phát hiện, nhân rộng, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân, mô hình hay, cách làm hiệu quả và xử lý nghiêm các vi phạm, nhất là các vi phạm để xảy ra tai nạn lao động, sự cố nghiêm trọng về ATVSLĐ.

4. Kiện toàn, nâng cao năng lực hoạt động của đội ngũ cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động của hệ thống công đoàn và mạng lưới an toàn, vệ sinh viên

Tăng cường nguồn lực, nhất là tài chính cho công tác tuyên truyền và công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn về an toàn, vệ sinh lao động.

Lựa chọn, bố trí cán bộ làm công tác ATVSLĐ ở các cấp công đoàn được đào tạo chuyên ngành về ATVSLĐ hoặc chuyên ngành kỹ thuật, có kinh nghiệm, nhất là ở các lĩnh vực, doanh nghiệp có nguy cơ cao xảy ra tai nạn lao động, các địa phương có nhiều doanh nghiệp và khu công nghiệp, đông công nhân lao động.

Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động thành lập, tập huấn, bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng về an toàn, vệ sinh lao động và tạo cơ chế thuận lợi cũng như phụ cấp cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên hoạt động hiệu quả.

5. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ về ATVSLĐ

Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học và ứng dụng khoa học kỹ thuật ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động trong các cấp Công đoàn; phát động các phong trào thi đua cải tiến, đổi mới, sáng tạo trong CNLĐ và định kỳ tổ chức đánh giá, khen thưởng các công trình, sáng kiến, cá nhân, tập thể sáng tạo, đổi mới, đột phá trong cải tiến sản xuất, quản lý, đổi mới công nghệ, thiết bị, cải thiện điều kiện, môi trường làm việc.

Chủ động tham mưu, đề xuất sửa đổi, bổ sung kịp thời chế độ, chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc trên quan điểm lợi ích và an toàn, sức khỏe, tính mạng của người lao động.

Chủ động nghiên cứu, đề xuất bổ sung danh mục nghề công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, các bệnh nghề nghiệp được bảo hiểm xã hội.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng Kế hoạch và hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW; triển khai phổ biến, quán triệt, tuyên truyền đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tổng hợp phản ánh ý kiến của đoàn viên, người lao động đến với doanh nghiệp, cơ quan chức năng để giải đáp thắc mắc, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW và các quy định của pháp luật về lao động, ATVSLĐ tại địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chỉ đạo các cấp Công đoàn phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền, người sử dụng lao động làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền, huấn luyện về ATVSLĐ; phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động của mạng lưới ATVSLĐ, vận động đông đảo CNVCLĐ phát huy sáng kiến, tự cải thiện điều kiện làm việc; coi hoạt động phòng ngừa là biện pháp ưu tiên hàng đầu trong ATVSLĐ; tích cực tham gia xây dựng văn hóa an toàn trong sản xuất, công tác; tiếp tục triển khai có hiệu quả Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ” trong tình hình mới; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Kết luận số 08/KL-BCH ngày 11/01/2023 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-BCH ngày 12/01/2017 về “Nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới”...

- Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động-TBXH tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động hàng năm.

- Tham mưu, phối hợp với các cơ quan chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát về công tác ATVSLĐ, tập trung vấn đề quan trắc môi trường lao động tại một số doanh nghiệp thuộc ngành, nghề, lĩnh vực có nguy cơ cao về TNLĐ, BNN ...

- Hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể về bảo đảm ATVSLĐ và điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng Bữa ăn ca cho người lao động,... góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ kế hoạch của LĐLĐ tỉnh và tình hình thực tế của địa phương, ngành cụ thể hoá thành chương trình, kế hoạch thực hiện của cấp mình cho phù hợp và triển khai tuyên truyền, phổ biến đến tất cả đoàn viên và các CĐCS trực thuộc.

- Chủ động, phối hợp chặt chẽ với chính quyền, cơ quan chức năng đồng cấp trong việc tham gia thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật về ATVSLĐ tại đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn; phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tự đánh giá, kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội sản xuất theo quy định.

- Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS doanh nghiệp phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể có nội dung liên quan đến ATVSLĐ như: *tiền lương trả cho giờ làm thêm, bữa ăn ca, bố trí ca kíp, thời giờ nghỉ giải lao phù hợp, các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, tiêu chuẩn và việc cung cấp phương tiện bảo vệ cá nhân, các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, bồi thường, trợ cấp TNLĐ, BNN, khám sức khỏe hàng năm, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, huấn luyện, phòng ngừa rủi ro,...* sát với yêu cầu và đặc thù ngành, nghề, công việc; tổ chức gặp mặt, thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao

động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, triển khai các chế độ phúc lợi cho người lao động.

- Tuyên truyền, nhân rộng các sáng kiến, ứng dụng công nghệ thông tin cải thiện điều kiện lao động; chia sẻ, lan tỏa các sáng kiến của tập thể, gương công nhân lao động vượt khó trong lao động sản xuất, phổ biến nhân rộng các gương điển hình thực hiện tốt phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”.

- Chỉ đạo các công đoàn cơ sở doanh nghiệp chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động nhằm đảm bảo ATVSLĐ như: Huấn luyện an toàn lao động, phòng ngừa TNLĐ, BNN, phòng chống cháy nổ, giám căng thẳng tại nơi làm việc; quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, xây dựng môi trường làm việc an toàn, “Xanh - Sạch - Đẹp”, thân thiện; nâng cao ý thức chấp hành nghiêm nội quy, quy trình và các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ tại nơi làm việc.

- Báo cáo kết quả tổ chức thực hiện theo yêu cầu của LĐLĐ tỉnh, cấp ủy và chính quyền, cơ quan quản lý nhà nước đồng cấp theo quy định.

3. CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Căn cứ kế hoạch, chương trình hành động thực hiện của cấp ủy, NSDLĐ trong doanh nghiệp và kế hoạch của LĐLĐ tỉnh cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch thực hiện cấp mình phù hợp với tình hình thực tế của doanh nghiệp.

- Các CĐCS doanh nghiệp chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch ATVSLĐ hàng năm, nội quy, quy trình, biện pháp đảm bảo ATVSLĐ, thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên; tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể có nội dung liên quan đến ATVSLĐ; tổ chức tự kiểm tra công tác ATVSLĐ, đánh giá nguy cơ và rủi ro tại nơi làm việc; tham gia điều tra kịp thời, chính xác các vụ tai nạn lao động; giám sát việc giải quyết chế độ cho người bị TNLĐ, BNN; thực hiện tốt chính sách khám sức khỏe hàng năm, chăm sóc sức khỏe, phục hồi chức năng, điều trị, tiền lương, chi phí y tế, trợ cấp, bồi thường, bảo hiểm và các chính sách khác theo quy định cho người bị TNLĐ, BNN.

- Đề xuất người sử dụng lao động quan tâm công tác đào tạo, huấn luyện, cập nhật kiến thức, kỹ năng về công tác ATVSLĐ, y tế, phòng, chống bệnh nghề nghiệp. Hàng năm, tổ chức tập huấn nghiệp vụ và kỹ năng cho cán bộ công đoàn cơ sở phụ trách công tác ATVSLĐ.

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện theo quy định và yêu cầu của LĐLĐ tỉnh.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị Công đoàn các cấp triển khai thực hiện đạt hiệu quả, báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách Pháp luật, Quan hệ lao động và Nữ công, Email: banscplpy@gmail.com) để theo dõi tổng hợp.

Nơi nhận:

- Như kính gửi: thực hiện;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân Vận Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Sở LĐ-TBXH;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP; Ban CSPL, QHLD&NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Ngọc Huyền