

Số: 81 /KH-LĐLĐ

Phú Yên, ngày 29 tháng 7 năm 2024

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 - 2030

Thực hiện Kế hoạch hành động số 365/KH-TLĐ ngày 09/10/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Yên xây dựng Kế hoạch hành động triển khai thực hiện với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong các hoạt động bảo vệ môi trường; tham gia thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh, thúc đẩy cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, nhằm đạt được thịnh vượng về kinh tế, bền vững về môi trường và công bằng về xã hội; hướng tới nền kinh tế xanh, trung hòa cacbon và đóng góp vào mục tiêu hạn chế sự gia tăng nhiệt độ toàn cầu.

- Nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về vai trò, ý nghĩa của phát triển kinh tế theo hướng tăng trưởng xanh với vấn đề bảo vệ môi trường và phát triển bền vững; tham gia có trách nhiệm vào “cộng đồng dân cư” với tư cách là một chủ thể trong công tác bảo vệ môi trường; thúc đẩy văn hóa an toàn, xây dựng lối sống xanh, thân thiện với môi trường và tiêu dùng bền vững trong đoàn viên, người lao động.

- Góp phần cải thiện điều kiện làm việc, hướng tới môi trường làm việc an toàn, “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

2. Yêu cầu

- Kế hoạch hành động phải phù hợp với các quan điểm, mục tiêu, định hướng của Chiến lược và Kế hoạch quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn 2050 đã được Chính phủ ban hành.

- Lựa chọn những nhiệm vụ trọng tâm, vận dụng sáng tạo, phù hợp với hoạt động của tổ chức công đoàn và xây dựng giải pháp thực hiện khả thi.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động quan tâm đến thúc đẩy thực hiện Kế hoạch, gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu Đại hội Công đoàn các cấp trong nhiệm kỳ 2023 - 2028 và các năm tiếp theo.

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh trong các cấp công đoàn

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp đối với công tác bảo vệ môi trường và thúc đẩy Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh, hướng tới mục tiêu đưa phát thải ròng về 0 vào năm 2050.

- Chỉ đạo việc tuyên truyền, đề xuất các sáng kiến thúc đẩy tăng trưởng xanh thông qua hoạt động công đoàn; tích cực tham gia vào quá trình giám sát, đánh giá việc thực hiện tăng trưởng xanh làm cơ sở cung cấp thông tin, tài liệu làm cơ sở phục vụ cho việc đánh giá kết quả thực hiện Chiến lược định kỳ và đột xuất.

- Xác định việc thúc đẩy thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh cũng là nhiệm vụ thường xuyên và đưa vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và cả nhiệm kỳ.

2. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp tham gia xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật nhằm góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước gắn kết với các mục tiêu tăng trưởng xanh

- Tích cực, chủ động tham gia góp ý xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về đổi mới mô hình tăng trưởng theo hướng xanh, giảm phát thải khí nhà kính và các chất gây ô nhiễm, sử dụng hiệu quả tài nguyên, ứng dụng mô hình kinh tế tuần hoàn, nâng cao khả năng chống chịu với biến đổi khí hậu và thiên tai.

- Tham gia với các sở, ban, ngành, địa phương liên quan trong quá trình xây dựng hệ thống các chuẩn mực, giá trị văn hóa sống xanh, lối sống xanh gắn với các giá trị văn hóa truyền thống, đặc biệt là những quy định điều chỉnh và giải quyết những vấn đề mới phát sinh trong quá trình thúc đẩy phát triển tăng trưởng xanh.

- Xác định tăng trưởng xanh không chỉ là vấn đề bảo vệ môi trường mà là tổng thể cân đối, hài hòa phát triển kinh tế với các vấn đề xã hội và bảo vệ môi trường, giảm phát thải khí nhà kính... Khi thực hiện tăng trưởng xanh và chuyển đổi năng lượng công bằng sẽ tác động tới nhiều khía cạnh xã hội như có thể dẫn tới việc một số ngành nghề truyền thống bị thay thế bởi một số ngành nghề mới, tác động trực tiếp đến việc làm, đời sống của người lao động, do đó các cấp công đoàn cần chủ động nghiên cứu, tiếp cận, giải quyết những vấn đề mới, phát sinh liên quan nhằm bảo vệ tốt nhất quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

3. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về truyền thông, giáo dục và nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh và bảo vệ môi trường

- Tổ chức tuyên truyền, nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh cho các cấp công đoàn, đặc biệt là công đoàn cơ sở; cung cấp thông tin cho đoàn viên, người lao động về các chuẩn mực, giá trị văn hóa sống xanh, lối sống xanh trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp. Từ đó, nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm, tự giác thực hành thường xuyên sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, cải thiện điều kiện làm việc và bảo vệ môi trường.

- Đổi mới hình thức, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền về thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 - 2030; chú trọng tuyên truyền trực quan, cụ thể, sát với thực tế công việc của đoàn viên, người lao động; giới thiệu, nhân rộng các mô hình doanh nghiệp đầu tư và quan tâm thúc đẩy chuyển đổi kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và tăng trưởng xanh.

- Phổ biến mô hình hay, kinh nghiệm tốt trong việc thúc đẩy tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường và phát triển bền vững. Nhân rộng các mô hình công đoàn vận động người lao động tham gia bảo vệ môi trường, giữ gìn cảnh quan, khuôn viên doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, trường học, đảm bảo xanh, sạch, đẹp, an toàn vệ sinh lao động.

- Vận động đoàn viên, người lao động hưởng ứng các chương trình dán nhãn năng lượng, nhãn sinh thái, nhãn xanh do Nhà nước triển khai nhằm thực hiện mục tiêu thúc đẩy tiêu dùng và mua sắm xanh; Tăng cường các hoạt động hưởng ứng Ngày môi trường thế giới và Tháng hành động về môi trường hàng năm; Tham gia giải thưởng Môi trường do Sở Tài nguyên và Môi trường phát động.

4. Tham gia phát triển nguồn nhân lực và việc làm xanh

- Tham gia khảo sát, thống kê nhu cầu của người lao động cho các ngành nghề xanh, ít tác động đến môi trường; phổ biến, cung cấp thông tin về thị trường việc làm xanh và khuyến khích phát triển nguồn nhân lực cho các ngành nghề xanh.

- Lòng ghép kiến thức về tăng trưởng xanh và năng lượng thân thiện vào các chương trình bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động.

- Vận động đoàn viên và người lao động tham gia với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nghiên cứu và ứng dụng rộng rãi công nghệ tiên tiến nhằm sử dụng hiệu quả tài nguyên thiên nhiên, giảm cường độ phát thải khí nhà kính.

5. Phát động các phong trào thi đua

- Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động", các cuộc vận động: "Lối sống xanh", "Xanh hóa sản xuất", "Xanh hóa tiêu dùng", phong trào 3T "Tiết kiệm - Tái chế - Tái sử dụng". Đưa các tiêu chuẩn về thực hiện lối sống văn minh, tiêu dùng tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường vào tiêu chuẩn bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tham gia nghiên cứu, điều chỉnh tiêu chí chấm điểm phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" đáp ứng với tiêu chí chung về doanh nghiệp xanh, mô hình khu công nghiệp sinh thái.

6. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về tham gia thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện quy định pháp luật về bảo vệ môi trường, tăng trưởng xanh

Tăng cường phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường để kịp thời phát hiện các vi phạm, các nguy cơ, tác động tiêu cực đến môi trường; phát hiện ra các tồn tại, bất cập, khó khăn, vướng mắc trong các chính sách pháp luật về bảo vệ môi trường và Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021- 2030, tầm nhìn 2050; thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tuân thủ pháp luật về quan trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho đoàn viên, người lao động.

7. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về tăng cường đầu tư, dành nguồn lực tài chính Công đoàn cho việc thúc đẩy tăng trưởng xanh

- Chủ động huy động các nguồn lực xã hội và dành một phần tài chính công đoàn nhất định cho các hoạt động tăng trưởng xanh, hưởng ứng Ngày môi trường Thế giới và Tháng hành động vì môi trường hàng năm.

- Đẩy mạnh tăng trưởng xanh trên cơ sở thực hiện Đề án chuyển đổi số trong hệ thống công đoàn, thực hiện triệt để ứng dụng Voffice trong tiếp nhận và xử lý văn bản, giảm thiểu sử dụng văn bản giấy và tiết kiệm thời gian, chi phí vận hành, quản lý.

- Hướng dẫn và khuyến khích các sáng kiến tiêu dùng bền vững trong hệ thống công đoàn. Phân đấu tỷ lệ mua sắm công xanh trong tổng mua sắm công trong hệ thống công đoàn đạt ít nhất 35%.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng Kế hoạch hành động thực hiện chiến lược tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030 và tổ chức triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động tuyên truyền giáo dục nhằm nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động về tăng trưởng xanh; kịp

thời cung cấp thông tin, tuyên truyền những cách làm hay, sáng tạo trong sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài nguyên, năng lượng tái tạo, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Dành nguồn lực tài chính nhất định để chủ động tổ chức hoặc lồng ghép các nội dung về tăng trưởng xanh, tiết kiệm tài nguyên, bảo vệ môi trường, phát triển bền vững vào các chương trình bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, cụ thể hóa hoặc lồng ghép các hoạt động thúc đẩy tăng trưởng xanh vào chương trình, kế hoạch hàng năm của cấp mình cho phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về tăng trưởng xanh, xây dựng ý thức sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, bảo vệ môi trường.

- Chỉ đạo, hướng dẫn và hỗ trợ công đoàn cơ sở tích cực tham gia vào quá trình thay đổi cơ cấu, công nghệ theo hướng công nghiệp sinh thái, xanh hóa sản xuất, mô hình khu công nghiệp, cụm công nghiệp sinh thái.

3. Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh, cụ thể hóa và tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến cho đoàn viên và người lao động về tăng trưởng xanh với các nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh, sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, bảo vệ môi trường.

- Chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện các phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Lối sống xanh”, “Xanh hóa sản xuất”; phong trào trồng cây xanh, vườn hoa tạo cảnh quan xanh, sạch, đẹp trong cơ quan, doanh nghiệp; “Từ chối/giảm thiểu sử dụng các sản phẩm nhựa dùng một lần và túi ni lông khó phân hủy”.

- Chủ động đối thoại, thương lượng tập thể, tham gia xây dựng và thực hiện kế hoạch, chương trình của doanh nghiệp về xanh hóa việc làm, việc làm bền vững, đảm bảo quyền và lợi ích cho đoàn viên và người lao động, góp phần thực hiện có hiệu quả chiến lược tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường.

Trên đây là Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 - 2030, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp Công đoàn tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả, thiết thực và định kỳ 6 tháng báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh Phú Yên (qua Ban Chính sách pháp luật, Quan hệ lao động và Nữ công, Email: bancsplpy@gmail.com) để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn. *TK*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLĐ (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp Công đoàn thực hiện;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL, QHLD & NC.



Nguyễn Ngọc Huyền