

Phú Yên, ngày 16 tháng 8 năm 2016

Số: 90/CTPH-TAND-LĐLĐ

CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP CÔNG TÁC
Giữa Tòa án nhân dân tỉnh Phú Yên và Liên đoàn Lao động
tỉnh Phú Yên giai đoạn 2016 - 2020

Thực hiện Chương trình phối hợp công tác số 431/CTPH-TANDTC-TLĐLĐVN ngày 30/3/2016 giữa Tòa án nhân dân tối cao và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giai đoạn 2016-2020.

Tòa án nhân dân tỉnh và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Yên thống nhất xây dựng chương trình phối hợp công tác giai đoạn 2016-2020 với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình phối hợp công tác số 431/CTPH-TANDTC-TLĐLĐVN ngày 30/3/2016 giữa Tòa án nhân dân tối cao và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giai đoạn 2016-2020. Qua đó, tăng cường sự phối hợp chặt chẽ, nâng cao hiệu quả và tạo điều kiện hỗ trợ cho nhau thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao của mỗi cơ quan nhằm:

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham gia đề xuất, kiến nghị xây dựng pháp luật về lao động, việc làm, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động...; đảm bảo các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Hỗ trợ công đoàn các cấp thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động theo tinh thần của Điều 14 Luật Bảo hiểm xã hội và Nghị định số 43/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết hướng dẫn điều 10 Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Thực hiện tốt việc trao đổi và cung cấp thông tin liên quan đến các lĩnh vực mà hai bên cùng quan tâm; tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tổ chức bồi dưỡng, tập huấn giữa hai bên.



2. Hoạt động phối hợp giữa hai ngành được thực hiện thường xuyên, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức và đảm bảo chế độ bảo mật thông tin theo quy định của pháp luật. Định kỳ hàng năm đánh giá sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chương trình phối hợp, kịp thời đề ra phương hướng, nhiệm vụ phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Phối hợp nghiên cứu, tham gia đề xuất, kiến nghị xây dựng các văn bản pháp luật

- Trong quá trình thực hiện chức năng nhiệm vụ của mình, hai ngành có trách nhiệm tổng hợp các ý kiến, kiến nghị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động về những khó khăn, vướng mắc trong thực hiện các văn bản pháp luật có liên quan đến CNVCLĐ, ĐVCLĐ gửi Tòa án nhân dân tối cao và Tổng LĐLĐ Việt Nam để đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

- Tòa án nhân dân phối hợp, hỗ trợ, phản biện giúp tổ chức Công đoàn đồng cấp trong việc khởi kiện các vụ, việc về pháp luật: lao động, công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và đoàn viên công đoàn.

2. Phối hợp trao đổi, cung cấp thông tin

a. Liên đoàn Lao động tỉnh cung cấp các thông tin:

- Tình hình quan hệ lao động và việc chấp hành các quy định của pháp luật về: Lao động, công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, Bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động...; đặc biệt là tình hình nợ đọng BHXH của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

+ Tình hình tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, lãn công, đình công tại các doanh nghiệp trên địa bàn.

+ Kết quả phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về Lao động, công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, Bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động,...

- Cung cấp các thông tin khác theo đề nghị của Tòa án nhân dân tỉnh.

b. Tòa án nhân dân tỉnh cung cấp các thông tin:

- Các chủ trương, văn bản pháp luật về phòng, chống vi phạm pháp luật và tội phạm trong lĩnh vực: Lao động, công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động...

- Kết quả xét xử, giải quyết các vụ việc tranh chấp lao động tại Tòa án nhân dân và kết quả tuyên truyền giáo dục đối với người lao động, người sử dụng lao động hàng năm.

3. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật và tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ tham gia tố tụng cho cán bộ công đoàn các cấp

- Tòa án nhân dân tỉnh tham gia với Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức ít nhất 01 lớp tập huấn/năm về quy trình khởi kiện, kỹ năng tham gia tố tụng tại Tòa án và giải quyết tranh chấp lao động, định công cho đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách, các tư vấn viên ở các Tổ tư vấn pháp luật và cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp; phối hợp tuyên truyền, phổ biến thực hiện quy định của pháp luật trong các lĩnh vực: Bộ luật dân sự, Bộ luật tố tụng dân sự,... đến đoàn viên, CNVCLĐ thuộc các cấp Công đoàn trong tỉnh.

- Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia với Tòa án nhân dân tỉnh trong công tác bồi dưỡng, tập huấn nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ của công đoàn và Tòa án nhân dân trên địa bàn tỉnh.

4. Phối hợp trong công tác giải quyết các vụ án tranh chấp liên quan đến Bộ luật Lao động, Luật BHXH... các chế độ chính sách có liên quan quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

- Tòa án nhân dân tỉnh hỗ trợ, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc hướng dẫn thực hiện quy trình thủ tục khởi kiện, quá trình tố tụng lao động tại Tòa án.

- Đối với những vụ án giải quyết các tranh chấp liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động theo quy định của Bộ Luật Lao động, Luật BHXH, Luật Công đoàn... Tòa án nhân dân tỉnh mời Hội thẩm nhân dân là cán bộ công đoàn tham gia giải quyết, xét xử các vụ việc.

- Căn cứ quy định của Luật tố tụng dân sự, quy định về thủ tục, trình tự tố tụng lao động tại Tòa, Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn và chỉ đạo Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện việc hướng dẫn người lao động, đoàn viên công đoàn khởi kiện người sử dụng lao động, từ khâu viết đơn khởi kiện đến quá trình tranh tụng tại Tòa án.

- Đối với những vụ tranh chấp lao động mang tính phức tạp, Tòa án nhân dân tỉnh phối hợp, tư vấn cho Liên đoàn Lao động tỉnh phương án, hỗ trợ giải quyết đảm bảo đúng quy định pháp luật, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chương trình phối hợp công tác giữa Tòa án nhân dân tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Yên được phổ biến, quán triệt tới công chức, viên chức,

người lao động đang làm việc trong các cơ quan của Công đoàn và Tòa án nhân dân trên địa bàn tỉnh.

2. Căn cứ Chương trình phối hợp này, LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố phối hợp với Tòa án nhân dân cùng cấp xây dựng chương trình, nội dung phối hợp phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

3. Giao Ban Chính sách - Pháp luật LĐLĐ tỉnh và Tòa dân sự Tòa án nhân dân tỉnh là đầu mối tham mưu xây dựng kế hoạch, theo dõi, báo cáo đánh giá kết quả triển khai tổ chức, thực hiện chương trình phối hợp công tác này.

4. Hàng năm, Tòa án nhân dân tỉnh và LĐLĐ tỉnh luân phiên chủ trì, tổ chức đánh giá kết quả thực hiện chương trình, nội dung phối hợp công tác; những khó khăn vướng mắc và giải pháp nâng cao hiệu quả công tác phối hợp; thống nhất xây dựng kế hoạch phối hợp công tác cho năm tiếp theo.

Trong quá trình thực hiện, căn cứ tình hình thực tế, Lãnh đạo Tòa án nhân dân tỉnh và LĐLĐ tỉnh sẽ bàn bạc sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./:

**PHÓ CHÁNH ÁN
TÒA ÁN NHÂN DÂN TỈNH**



Nguyễn Phi Đô

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thu Vân

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Tòa án nhân dân tối cao;
- UBMT tỉnh, Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ, Sở Tư pháp, Sở LĐTB&XH;
- Lãnh đạo và các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh và TAND tỉnh;
- LĐLĐ và TAND các huyện, TX, TP;
- CĐ ngành, CĐVC, CĐKKT.
- Lưu VP LĐLĐ tỉnh, VP TAND tỉnh.